

博士人材育成コンソーシアム

Consortium for Career Development of Ph.D.



博士人材育成コンソーシアム全体の活動



本コンソーシアムは「科学技術人材育成のコンソーシアム構築事業」に採択された2014年度から博士人材育成のプログラムやノウハウを共有する仕組みを構築し、そこで得られた知見をより多くの機関と共有する活動を続けてきました。その結果、現在は12大学が連携して年間100以上のプログラムを参画機関の博士人材に提供しているほか、シンポジウム等で博士人材に関する情報を発信しています。12大学の構成およびそれらによる活動内容は以下のとおりです。



12大学の構成

代表機関	北海道大学
共同実施機関	名古屋大学
参加機関	新潟大学／筑波大学／お茶の水女子大学 東京外国語大学／横浜国立大学／立命館大学／大阪大学 神戸大学／兵庫県立大学／沖縄科学技術大学院大学

その他の機関とも連携し、地域に根差した活動を展開

12大学の活動

活動システムの構築

- ✓ 規模(学生数等)が異なる機関が連携する仕組み
- ✓ 設置が異なる大学(国公立)が連携する仕組み
- ✓ 遠隔地(北海道～沖縄)の機関が連携する仕組み



新潟大学



東京外国語大学



神戸大学



兵庫県立大学



大阪大学



筑波大学



お茶の水女子大学

お茶の水女子大学



横浜国立大学



名古屋大学



立命館大学



沖縄科学技術大学院大学

プログラムの共有

- ✓ トランスファブルスキル向上プログラムの共有
- ✓ 企業と博士人材のマッチングイベントへの学生の相互参加(年間10回程度実施)
- ✓ 博士向け教育動画の共有(100本以上のアーカイブ)
- ✓ コンソーシアム主催のキャリア教育、支援プログラムの実施

博士人材育成ノウハウの共有

- ✓ プログラムへの教員および学生の相互参加
- ✓ 各大学代表者による専門委員会の開催
- ✓ 連携大学および企業等によるシンポジウムの開催
- ✓ 連携大学および企業等による博士人材育成支援に関する研究会の開催



『イノベーション創出人材連携育成プログラム』の趣旨



HOKKAIDO
UNIVERSITY

博士人材コンソーシアム専門委員会 委員長
北海道大学 教育イノベーション機構 キャリアデザインセンター
センター長 吉原 拓也



本コンソーシアムは、各大学が保有する博士人材に対するキャリアパス多様化促進に資する各種プログラムについて、連携型への移行と発展を推進して参りました。コンソーシアム発足当初は、博士人材のアカデミア志向が強く、研究者としてのキャリアを大学等に限定的に捉える傾向が顕著でしたが、近年では産業構造の高度化や企業活動のグローバル化を背景に、活躍の場は多様な領域へと広がっています。

また、従来課題とされてきた博士人材への経済的支援についても、次世代研究者挑戦的研究プログラム（新スプリング）の実施により改善が図られ、博士課程への進学・継続を後押しする環境整備が進んでいます。加えて、博士人材向けのキャリアイベントも増加し、アカデミア以外の進路に関する理解を深める機会は拡充しつつあります。

一方で、博士課程在籍者は学士・修士と比較して依然として少なく、その結果として博士人材のキャリアパスに関する正確な情報が十分に行き届きにくい状況は依然として続いています。さらに、キャリアイベントについても量的拡大は見られるものの、博士人材の専門性やニーズに適合した内容のものは未だ十分とは言えません。

このような状況を踏まえると、博士人材に対する効果的かつ効率的な情報提供や、彼らに適したキャリアイベントの充実を図るためには、大学間でプログラムやノウハウを共有し、連携して取り組むことの意義は極めて大きいといえます。文部科学省の支援を受けて発足した本コンソーシアムの前身組織においては、北海道大学、東北大学、名古屋大学が中心となり、キャリア教育・支援プログラムの共有や他大学

学生の参加を可能とする仕組みを構築しました。その理念に賛同する大学が加わり、現在では北海道大学、名古屋大学、新潟大学、筑波大学、お茶の水女子大学、東京外国語大学、横浜国立大学、立命館大学、大阪大学、神戸大学、兵庫県立大学、沖縄科学技術大学院大学の国公私立12大学による連携体制へと発展しています。

さらに近年では、日本語が不得意な外国人留学生の日本におけるキャリアパスの拡大や、文系博士人材のアカデミア以外の活躍機会の拡充といった新たな課題も顕在化しています。これらは大学単独での対応には限界があり、企業や社会全体の理解と変革が不可欠です。そのため、大学が相互に連携し、社会との接点を強化しながら対応していくことの重要性は一層高まっています。

多くの大学が連携活動を推進するにあたっては、経費や人員、立地条件、在籍する博士人材の属性など、各大学固有の事情に起因する課題も存在します。本コンソーシアムでは、これらの課題に対応するため、年5回程度の専門委員会における情報交換や分科会での議論、シンポジウムの開催等を通じて知見の共有と課題解決を図ってきました。その結果、毎年100を超えるキャリア教育・支援プログラムの共有を実現するとともに、2022年度からはコンソーシアム主催による「企業と博士の交流会」を継続的に実施しています。

今後も、各大学が有するリソースを最大限に活用しつつ、連携の強みを生かして博士人材のキャリア教育・支援のさらなる充実に努めて参ります。引き続き、皆様のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

Event Schedule & Activity Report

博士学生募集
12大学合同！
博士向け企業合同説明会 2022*
～博士を求める企業が集結！～

富士フイルム / 産業技術総合研究所 / デンソー / クレハ / NIT / タワーパートナーズ / セミコンダクター / JSR / キリンホールディングス / 旭化成 / 三菱化学 / オリオン / 国際特許事務所 / TDS / 島津製作所 / 東京理科大学 / 東京理科大学 / 経産省 / NICT / オムロン / 実用特許事務所 / 船橋情報システム / 神奈川産業技術総合研究所 / 他

7/16日・7/17日
13:00～17:00
企業多数
参加の機会を逃さない！

12大学合同！
博士向け企業合同説明会

博士人材のキャリアパス多様化
取り組み最前線

一人ひとりに寄り添うための
多様な博士人材の活躍の場

2022.12.12 FRI
13:30-16:30

401 北海道大学 博士人材のキャリアパス多様化
402 東北大学 博士人材のキャリアパス多様化
403 名古屋大学 博士人材のキャリアパス多様化
404 北海道大学 博士人材のキャリアパス多様化
405 東北大学 博士人材のキャリアパス多様化
406 名古屋大学 博士人材のキャリアパス多様化
407 北海道大学 博士人材のキャリアパス多様化
408 東北大学 博士人材のキャリアパス多様化
409 名古屋大学 博士人材のキャリアパス多様化
410 北海道大学 博士人材のキャリアパス多様化
411 東北大学 博士人材のキャリアパス多様化
412 名古屋大学 博士人材のキャリアパス多様化

博士人材育成コンソーシアム
シンポジウム

プログラム共有実績

2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
117	128	137	148	137	145

専門委員会開催実績

年5回 各連携大学で実施

企業と大学関係者の意見交換会実績

年1回実施

参加企業	5社程度
参加大学数	12大学

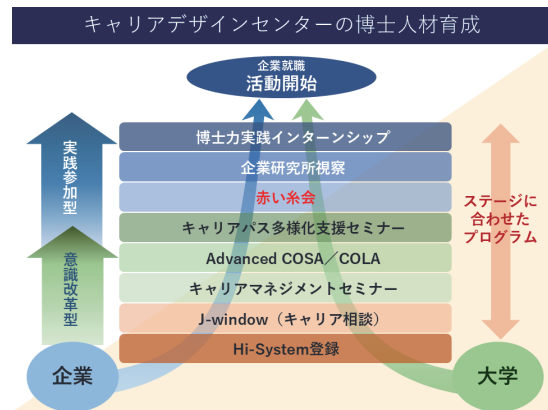
北海道大学	p4
名古屋大学	p5
新潟大学	p6
筑波大学	p7
お茶の水女子大学	p8
東京外国語大学	p9
横浜国立大学	p10
立命館大学	p11
大阪大学	p12
神戸大学	p13
兵庫県立大学	p14
沖縄科学技術大学院大学	p15
運営組織	p16
Message	p17-18



北海道大学

北海道大学ではキャリアデザインセンターが学士～博士まで継続的で多様なキャリア支援を実施しています。当センターの博士人材育成ユニットが博士人材のための登録制 WEB システムの構築と、それを介在した各種プログラム(講義やセミナー・演習など)の実施や、企業と博士が交流する赤い糸会・Career Link Meetup、さらには博士力実践インターンシップの支援など多くのコンテンツを提供し、博士人材の社会での活躍を支援しています。これらの施策により博士人材のトランスファラブルスキル向上を図り、最終的には企業やアカデミアでの博士人材の活躍を推進します。

本コンソーシアムではこれらのうち、セミナーなどのオンライン提供、またマッチングイベントなどの共同開催、参加枠提供、相互乗り入れを積極的に推進していきます。



具体的な取り組み

キャリアマネジメントセミナー (企業の研究開発に対する考え方)

大学と企業での研究開発活動における考え方の違いや、企業研究人材として必要なマネジメント、プレゼンテーション、リーダーシップなど、実践的な内容を提供するとともに、企業人を招いての新規事業開発のお話なども聞くことができます。

キャリアパス多様化支援セミナー (博士のキャリア選択の多様性を知るセミナー)

交渉学、プロジェクトファシリテーション、研究力アピール強化ワークショップ等、専門教育とは異なる、理工系の技術者にとって必要な内容を様々な講義、演習によって学びます。これらのセミナーの中でDC・PD が自己分析を行い、キャリア選択の重要性を認識して将来の活躍の場を考える機会を提供する。

具体的に共有・協働可能なものとしては、

- ◎キャリアマネジメントセミナー
(前期15回開講；企業の研究開発に対する考え方)
- ◎キャリアパス多様化支援セミナー
(交渉学、プロジェクトファシリテーション、研究力アピール強化セミナー)
- ◎Advanced COSA
(2日集中；企業の研究開発の実際を知るための企業人によるセミナー)
- ◎Advanced COLA
(半日集中；主に文系博士の社会での活躍を知るための企業人によるセミナー)
- ◎赤い糸会(日本語) / Career Link Meetup(英語)
(オンラインおよび対面；企業人を招いての博士人材との直接マッチング)

などがあります。

Advanced COSA

(企業の研究開発の実際を知るための企業人によるセミナー)

現役の企業の研究所長／研究部長クラスの方や若手研究者に企業における研究開発の実際と、自身の研究者としての人生を語っていただく貴重な機会です。アカデミア研究と企業研究の違いや、企業における博士人材の活用や活躍ぶりなどもお話しいただきます。

赤い糸会(博士研究者と企業の直接交流：マッチング)

対面 オンライン

博士研究者と企業が人数を絞って対面もしくはオンラインで交流し、お互いの思いをぶつけあいます。企業からは新規テーマや必要とするスキルや博士人材像のプレゼン、博士研究者からは専門性やスキル、人物像まで含めた動画発表表でアピールします。その場でインターンシップの内定もあります。



問い合わせ

北海道大学 教育イノベーション機構 キャリアデザインセンター 博士人材育成ユニット

TEL 011-706-3275

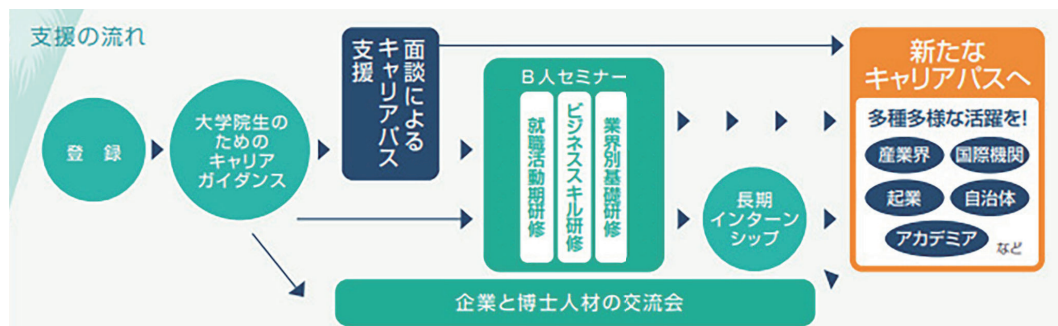
E-mail s-cubic@synfoster.hokudai.ac.jp

WEB <https://fohred.synfoster.hokudai.ac.jp/s-cubic-guide/>



名古屋大学

名古屋大学 博士課程教育推進機構 キャリア支援・教育部門では、2006年度から博士人材のキャリア支援をしてきました。その経験を元に、博士後期課程学生を中心とした若手研究者のキャリアパス支援(個人面談、セミナー、博士のインターンシップ支援、企業との交流の機会提供)を実施しています。個々がこれからの人生で貢献したいことは何かを検討し、キャリア形成ができるよう支援していきます。他大学から参加出来るものも多数あります。



具体的な取り組み

キャリアガイダンス及び個人面談

個人個人に応じた支援が出来るよう、個人面談を重要視しています。面談やメール相談で、キャリアプランを明確にしていきます。各種ガイダンスでは、多くの学生が疑問に思うことなどを凝縮して、最新情報とともにレクチャーしています。



企業や先輩たちからのコメント集

企業から、卒業生から、卒業直前の先輩たちからの講演、インタビュー、コメントなどの情報をまとめたHPを作成しています。学内外から閲覧可能です。ご活用ください。



その他支援

博士のインターンシップの支援、学内外の多様なセミナー情報提供など行っています。

大学院共通教育および体験型講義

トランスファラブルスキルズと呼ばれている、どの業界・職種でも必要であろうと言われている基礎的なスキルの基盤講義と、体験を通して習得する講義を、大学院前後期向けに開講しています。

B人セミナー (大学院生に必要な情報やスキルを得るセミナー)

大学院生に必要な情報やスキルを得るセミナーです。他大学からの受講が可能なものもあります。学生面談や企業との交流の中から、博士人材に必要であろうと思われる内容でセミナーを実施しています。I 就職活動期研修(博士の持っている力を自覚)、II スキル研修(新たなスキルを習得)、III 業界別基礎研修(自身の力を活用できる業界や分野についての情報を得る)のカテゴリーで実施しています。

企業と博士人材の交流会

対面

産業界等への就職を視野に入れ、多様な業種・分野の企業の皆様との情報交換を希望する博士人材(ポストドクターおよび博士後期課程学生)と、博士人材の採用をお考えの企業の皆様との交流の場として、『企業と博士人材の交流会』を年1回開催しています。イベントに参加した企業と博士人材の間に活発な交流が生まれ、その結果として採用(就職)、インターンシップ、共同研究につながることを目的としています。他大学からの参加が可能です。

開催時期 毎年8月下旬に開催

参加博士人材 150人程度

参加企業 50社程度

PRセッション

特設サイト「企業と博士人材のPRサイト」に参加し、企業は博士人材に向けて、博士人材は企業に向けてPRする動画や資料をアップロードし、相互に閲覧します。



交流セッション

博士人材と企業の方が交流します。博士人材編では、博士人材が研究内容や自分自身についてプレゼンを行い、企業の方が質問します。企業編では、各企業が詳細な企業説明を行い博士人材が質問をします。



問い合わせ

名古屋大学 博士課程教育推進機構 キャリア支援・教育部門

TEL 052-789-4914

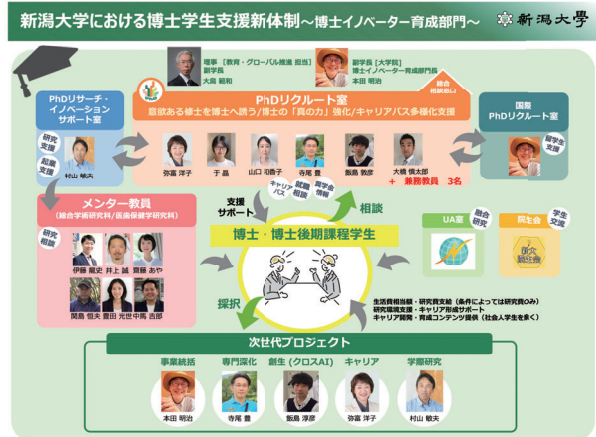
E-mail hakase-career@t.mail.nagoya-u.ac.jp

WEB <https://dec.nagoya-u.ac.jp/career/>



新潟大学

大学院教育支援機構 博士イノベーター育成部門
PhDリクルート室では、高度な専門性をもとに「総合知」と「実践力」を発揮し、複雑化した社会課題を解決する「博士イノベーター」の育成に取り組んでいます。具体的には、情報収集スキルや適応力を磨くための博士のためのキャリアマネジメントセミナーやジェネリックスキルセミナー等を開催するとともに、自身のキャリアをデザインするために必要なキャリア相談、未来の博士ゼミ、PhDリクルートフォーラム、企業研究サイトビジット等、産業界・アカデミア・起業等多様なキャリアを知り考える機会を提供しています。また院生が主体となって運営している「院生会」と連動し、学生間の交流促進にも力を入れています。



具体的な取り組み

産業界・アカデミアの先輩から学ぶ 未来の博士ゼミ

博士取得後に産業界・アカデミアで活躍している先輩をお招きし、学位取得の過程や現在のポストで必要とされているスキルについてお話いただきます。

新潟大学院生会

大学院生が主体となって運営する「新潟大学院生会」。大学院生相互の理解と研究交流を深め、研究、生活等の向上を図ると共に、学問研究の発展の推進力となることを目的として活動しています。



「深い専門性」に加え 「広い汎用性」を身につけるセミナー

ジェネリックスキルを身につけ、キャリアを考える機会を提供していきます。講演のみでなく実践・演習を交えることで実際に活用できる力を身につけていただけます。

企業を実感する企業研究サイトビジット

直接企業を訪問し、実際に勤務している多くの研究者や先輩方と話せるプログラムです。内定に繋がった実績もあります。

博士課程への進学キャンペーン

学部・修士学生に対してガイダンスや講義で、博士号取得・博士後期課程に進学するメリットや魅力ある博士課程を紹介しています。また、中高生とその保護者へ「大学院」「博士課程」という選択肢を知ってもらえるよう、オープンキャンパスへの出展や各校に配布するチラシの作成を行っています。

PhDリクルートフォーラム

対面

博士人材と企業・研究機関とが直接交流できるマッチングイベント「PhDリクルートフォーラム」では、就職のための情報交換はもちろん、企業訪問やインターンシップの実施に向けた具体的な話を進めることも可能です。また事前準備の一つであるプレゼン演習を通して自己PRとなる自分の強みの認識、そして当日のポスター発表では研究に対するアドバイス・フィードバックを獲得できる等、スキルアップや研究活動の推進にも大きく寄与しています。



問い合わせ

新潟大学 大学院教育支援機構 博士イノベーター育成部門 PhDリクルート室

TEL 025-262-7217 E-mail phdrecruit@gs.niigata-u.ac.jp

WEB <https://www.phd.niigata-u.ac.jp/>





筑波大学
University of Tsukuba

筑波大学

博士人材の知と目と心が輝く場を生み出すために。

筑波大学ヒューマンエンパワーメント推進局（BHE）キャリア支援チームでは各教育組織と連携し、全学的なキャリア形成支援を行っています。博士人材は特に「知のプロフェッショナル」として産業界からも高い評価を得ており、本局が有する産業界との強いコネクションを生かし、大学院生・ポスドクと産業界をつなぐ機会の提供や、本学で学んだ人材の価値を社会へ積極的に発信しています。

具体的には、2021年10月から運用を開始した「若手研究者のためのwebサロンシステム（PhD×FUTURE.）」によって、企業・団体と博士人材の出会いの場を形成することに注力しています。また、オンラインセミナー・キャリア開発交流会等のキャリアイベントを通して、博士人材のキャリア形成に有益な知識やノウハウを伝達しています。



具体的な取り組み

大学院共通科目 「博士のキャリアパス」 「Career Paths for Ph.D. Candidates」

博士のキャリアについて考える機会を提供
各所から様々なキャリアパスを有する講師を招き、博士課程を通して得られる経験や知識がどのように社会で活用されるのか、また自分の人生を「自分らしく」歩んでいくために今・どうするか考える機会を提供しています。

PhD×FUTURE. を用いた 博士人材と企業・団体の出会いの場の形成

企業と学生のマッチングを支援

本システムでは求人情報の公開やインターンシップの募集などを行うことができます。本システムに登録している本学学生と優良企業が出会い、それぞれの研究体系やビジョンを語り合いながら、新たな価値を創出することが最大の目的です。



オンライングループキャリアセッション （オンラインセミナー）

キャリア形成に必要な知識・ノウハウの伝達
就職活動の心構えやインターンシップに関する説明を始め、博士人材向けのキャリアイベントを、コンソーシアム共有プログラムとして実施しています。キャリア形成に必要な実践的な視座を養成することができます。

産学協働イノベーション人材育成協議会への参画 及びジョブ型研究インターンシップの推進

自身の研究と社会が直接的に、かつ実践的に接続する機会を提供するために、博士人材のインターンシップを推進するプログラムにも参画しています。本チームウェブサイトでは参加者の声も公開中です。

＼他にこんな支援も提供しています！／

- ◎ 個別キャリア相談
- ◎ 博士人材だけの企業訪問ツアー
- ◎ OB・OGキャリアカフェ
- ◎ チャレンジ実践会（面接・GD・ES対策講座）
- ◎ 全学向け合同企業説明会・業界研究会 など

問い合わせ

筑波大学ヒューマンエンパワーメント推進局（BHE）
キャリア支援チーム 若研webサロン事務局

TEL 029-853-2334 E-mail phd-ss-info@un.tsukuba.ac.jp

WEB <https://phd-future.edu.tsukuba.ac.jp/>



お茶の水女子大学



お茶の水女子大学
Ochanomizu University

グローバル実践力を備えた共創型博士人材を育成する

「学ぶ意欲のある全ての女性にとって、真摯な夢の実現の場として存在する」を標語として掲げるお茶の水女子大学では、博士人材のキャリア形成・就職支援を、全学的な協力体制の下に行なっています。

学生・キャリア支援センターと人間文化創成科学研究科との連携体制の下、博士課程の学生専用の相談窓口を常設するとともに、授業科目及びセミナーやガイダンス、研究インターンシップの紹介等を行い、博士人材のキャリア形成をトータルに支援する体制を整えています。

キャリア教育(授業科目:大学院共通科目)

- 「グローバル女性リーダー特論」 ●「キャリア開発特論」 ●「Project Based Team Study I」
- 「プロジェクトマネジメント論」 ●「先端表現情報学特別講義」(東京大学連携) など

キャリア支援

博士の
キャリア
ガイダンス
●博士対象
●修士対象

研究インターンシップ

- ・ジョブ型研究インターンシップ/
- ・テラーメイド型研究インターンシップ ほか

セミナー&ワークショップ

- ・女性博士人材 ロールモデル講演・交流会
- ・キャリアパス多様化&スキル開発セミナー
- ・博士人材育成コンソーシアム共有プログラム ほか

女性博士人材と企業との交流会

- ・ワークインプログレス ほか

博士のキャリア相談

- ・研究、学位取得、人間関係、就職活動、ライフキャリア(結婚・出産等との両立)など

グローバル実践力を備えた
共創型博士人材の育成

中でも「女性博士人材と企業との交流会～ワークインプログレス～」は、女性の中長期的なキャリア形成を支援する企業・団体を中心にお招きし、他学の女性博士人材・ポストドクターにも開かれたイベントとして開催しています。

中でも「女性博士人材と企業との交流会～ワークインプログレス～」は、女性の中長期的なキャリア形成を支援する企業・団体を中心にお招きし、他学の女性博士人材・ポストドクターにも開かれたイベントとして開催しています。

具体的な取り組み



セミナー&ワークショップ

博士後期課程学生のみならず、博士課程への進学に興味を持つ学部生・修士課程の学生を対象としたセミナー・ガイダンスを実施しています。企業・アカデミアそれぞれの就職目標別の支援だけでなく、多様なキャリアパスがあることを知り、進路に関する視野を拡大させるためのイベントも実施しています。特に、数少ない女性博士のロールモデルから直接情報が得られる「女性博士のOG講演・懇談会」は、他学女子学生に広く開かれたプログラムとして展開しています。



研究インターンシップ

文部科学省ジョブ型研究インターンシップや産学協働イノベーション人材育成協議会に加盟し、学生の研究インターンシップへの参加を支援しています。また、参加促進を図る為に、それぞれの団体に参画している企業をお招きし、インターンシップや企業概要のみならず、研究者としての企業での働き方、企業の博士ニーズなどをお話いただく、学内イベントを実施しています。



博士のキャリア相談

研究やワークライフ、人間関係などのストレスなどに対する心理的支援を含む、今と今後のキャリア形成にまつわるあらゆる悩みにワンストップで対応する博士課程学生専用の相談窓口を設置しています。就職活動支援に関しては外部専門機関と連携し、幅広い求人提供や実践的な応募支援を行っています。



女性博士人材と企業との交流会 ～ワークインプログレス～

ワークインプログレス(Work In Progress)の副題が示す通り、研究活動の途上にある博士課程の学生が、自身の研究を素材に企業の方々と対話する活動を通じて、研究やキャリア形成の方向性に関する示唆を得て、行動に踏み出す機会として開催しています。

- 対象** 博士後期課程・ポストドクターの女子学生(専攻問わず)
※進学希望の博士前期課程・学部の学生はオブザーバーとして参加可

- 内容** ◎企業セミナー
◎学生によるプレゼンテーション・個別交流セッション
◎企業と学生との交流会



問い合わせ

お茶の水女子大学 学生・キャリア支援センター

E-mail docca-all@cc.ocha.ac.jp

WEB <https://www.cf.ocha.ac.jp/career/index.html>



東京外国語大学



東京外国語大学
Tokyo University of Foreign Studies

東京外国語大学MIRAI推進室では、大学院博士後期課程の大学院生を対象として、研究深化・キャリア開拓を支援する多文化共生イノベーション研究育成フェローシップ(MIRAI)を運用しています。

複雑に絡み合う社会の問題に対峙するため、大学における研究活動は社会の中で実践され、解決の糸口となることが求められています。「MIRAI」はそのような期待に応え、高度な専門性、研究能力をより広い文脈で活かす可能性を広げるための、総合的キャリア開拓支援を目指しています。



具体的な取り組み

研究力強化支援

MIRAIゼミ

- ◎オリエンティングセッション(4月、10月の初回)
- ◎学生主体のワークショップ(2週間に1回程度)

学会発表スキル強化

- ◎学会発表・要旨作成勉強会

キャリア開拓支援

- ◎先輩のキャリアをのぞいてみよう
- ◎社会に語りかける研究活動を考える
- ◎企業との交流会・キャリアプログラム受講制度

研究能力強化及びキャリア形成・開拓に対する多面的サポート、アドバイス

メンタリング

- ◎年2回のキャリアメンタリング
- ◎オフィスアワー

つながり、コミュニティづくり

- ◎研究・研究キャリア交流会

研究の社会実践・プロフェッショナル経験

学際的共同研究事業推進の実践経験

東京外国語大学内の学際研究共創センター(TReNDセンター)を活用した、研究会、勉強会の開催

- ◎TReNDセンターでの研究事業づくりへの参画
- ◎MIRAI共同研究の実践

異分野融合研究の探究

- ◎TReND研究会シリーズ

講師体験

- ◎体験授業(MIRAIトーク)

研究ポスター発表



問い合わせ

東京外国語大学 MIRAI推進室

E-mail mirai-401@tufs.ac.jp

WEB <http://www.tufs.ac.jp/mirai/>



横浜国立大学

横浜国立大学では、我が国の科学技術・イノベーションの将来を担う博士課程後期学生を支援するため、キャリア開発・人材育成プログラムの運営を実施しています。トランスファラブルスキル育成およびキャリア開発だけでなく、インクルーシブリーダーシップにとって必要となる思考や視座の多様性を養成し、持続的イノベーションを牽引する包摂的リーダーとして活躍する博士人材の育成を目指しています。



具体的な取り組み



SILVER 副専攻プログラム

SILVER 副専攻プログラムは、「Education program of sustainable innovation inclusive leader」の略で、持続的イノベーションを牽引していく包摂的リーダーとして活躍する博士人材を育成するプログラムです。

		コアプログラム	アドバンスプログラム
思考の多様性養成コンテンツ	国際多様性	グローバルワークショップ(1week)	長期滞在海外インターンシップ(2か月)
	社会多様性	産学インターンシップ(1week)	長期滞在産学インターンシップ(2か月)
	学術多様性	サステナブルイノベーション論(1単位)	サステナブルイノベーション協働研究プロジェクト(半年以上)
トランスファラブルスキル育成コンテンツ		リーダーシップリテラシー(1単位) 情報・データサイエンス系科目(単位認定) ファシリテーション研修(1day)	
キャリア開発コンテンツ		キャリアデザインI(1単位) キャリアパスフォーラム(1day)	



キャリアパスフォーラム

対面

博士人材を求める企業と、企業への就職を希望する博士課程(後期)の学生が互いのマッチングを図る交流会です。(他大学生も参加可)

対象	博士課程後期在籍者、ポスドク研究員	参加企業/機関	16 ~ 20 社程度
内容	◎ 博士のポスターセッション ◎ 個別相談会 ◎ 事前情報提供(博士向け: 企業紹介動画視聴、企業向け: 博士プレゼン資料閲覧)	募集定員	ポスター発表有り・無し合わせて50名程度

事前情報提供



企業紹介動画 / 博士プレゼン資料
各企業の紹介動画・資料を博士に、博士のプレゼン資料を企業に、それぞれの特設サイトに事前に情報提供します。

当日(対面開催)



博士のポスターセッション
博士毎にプレゼン資料をポスターボードに掲示します。企業の方が周るので、研究内容・自己PR等についてディスカッションしてください。



個別相談会
企業毎に簡易的なブースを設けます。博士がブースを訪問し、質問・相談をすることができます。時間を区切って複数回行います。

問い合わせ

横浜国立大学 教育推進機構 博士課程後期学生支援部門

TEL 045-339-4476 E-mail pdinfo@ynu.ac.jp

WEB <https://ynu-phd.ynu.ac.jp>

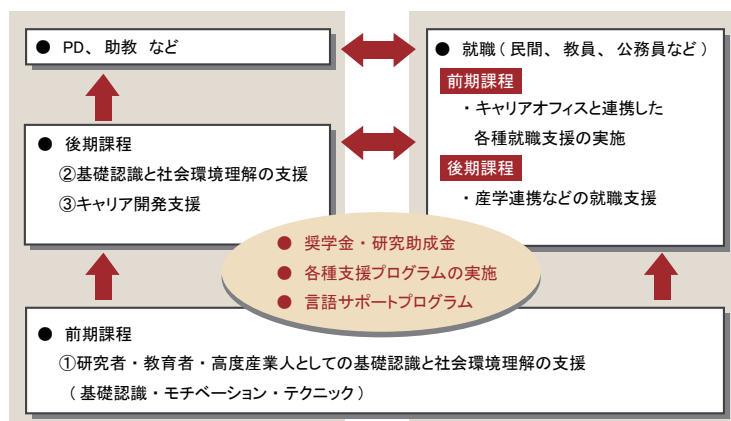


立命館大学



大学院生の学びに対して、2つの側面から支援を行っています。

立命館大学では、建学の精神と教学理念に基づき、若手研究者の育成を推進するために、大学院生に特化したキャリアパス支援を行う「大学院キャリアパス推進室」を設置しています。「大学院キャリアパス推進室」では、大学院生に対して、「奨学金・研究助成制度^{*1}」と「大学院キャリアパス支援プログラム^{*2}」の2つの側面から支援を行っています。



^{*1} 授業料をはじめ研究活動を行うための経済的な支援 / ^{*2} 修了後のキャリア獲得につながるスキルアップ、知識をつけるための支援

具体的な取り組み

奨学金・研究助成制度

「国際学会で発表したい」、「海外で研究活動を行いたい」、「論文を刊行したい」など、研究活動を支援するために、様々な奨学金・研究助成制度を用意。

- * 博士課程院生 研究支援奨学金
年度単位での研究活動費用を支援。
- * 学生学会奨学金
国際学会などでの研究発表を奨励（経費支援）。
- * 外国語論文投稿支援制度
外国語での論文投稿・校正費用を支援。
- * 研究会活動支援制度
所属研究科の枠を越えた横のつながりを形成してもらうための大学院生の自主的な研究会活動を経費・施設支援。

キャリアパス支援プログラム

研究を通じて培った専門性に加えて、各自が目指す修了後のキャリアに合わせたプログラムを用意し、トランスファラブルスキルの獲得を支援。

- * 企業・アカデミア就職キャリアガイダンス
大学院生と企業・アカデミアのマッチング実績の豊富なキャリアアドバイザーによる進路ガイダンス。
- * 大学教員準備セミナー
大学教員を目指す博士課程院生を対象とした授業方法論をはじめとしたワークショップや模擬授業からなるセミナー。
(2025年度からは研究科横断科目として展開)
- * その他セミナー

博士課程院生対象のフェローシッププログラム

本学は科学技術振興機構（JST）公募の「次世代研究者挑戦的研究プログラム（SPRING）」および「国家戦略分野の若手研究者及び博士後期課程学生の育成事業 次世代 AI 人材育成プログラム（BOOST）」に採択され、以下のフェローシッププログラムを展開。

- * RARA 学生フェローシッププログラム（RARA×SPRING）
博士課程院生が自らの専門研究分野を深めるだけでなく、分野を異にする他の研究者等との協働を通じてソーシャルインパクトを発揮することのできる「T型博士インパクトメーカー」を育成する支援プログラムを展開。
- * RARA 学生フェローシッププログラム（RARA×BOOST）
RARA×SPRINGでの支援に加えて、次世代AI技術を駆使して社会課題を解決できる能力を備えた次世代AI分野の博士人材を育成する支援プログラムを展開。

大学院生懇談会

その時のテーマに応じたゲストを学外から招き、大学院生との懇談会を実施し、大学院生が今後のキャリアを考えるきっかけや研究科を越えた大学院生同士のつながりを創出。

他組織との連携 京都クオリアフォーラム

京都・奈良に根ざす大学と企業が互いの垣根を越えた交流を通して、世界をリードする人材を輩出。企業技術者と大学院生との交流、博士キャリアメッセを実施。

中・長期研究インターンシップ

研究力を生かした企業へのインターンシップ派遣を推進。
ジョブ型研究インターンシップも活用

問い合わせ

立命館大学 大学院キャリアパス推進室（研究部RARAオフィス）

TEL 075-813-8560 E-mail d-cp@st.ritsumei.ac.jp

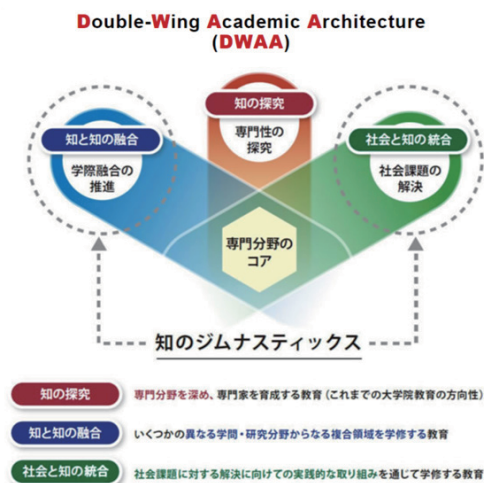
WEB https://www.ritsumei.ac.jp/ru_gr/g-career/



大阪大学

学際融合・社会連携を指向した双翼型大学院教育システム

大阪大学では新たな大学院教育としてアカデミアのみならず広く社会のイノベーション創出で活躍できる博士人材の育成を目標とした「学際融合・社会連携を指向した双翼型大学院教育システム」(Double-Wing Academic Architecture: 通称 DWAA) を推進しています。ここでは、従来型の知を深く探究する教育、知と知を融合する教育、社会と知を統合する教育を行い、ちょうど鳥が両翼を広げたような幅広い人材育成が行われています。キャリアセンターは社会と知を統合するキャリアデザイン教育を担っており、変容する社会課題に迅速に対応し未来社会を創造できる人材育成を目指しています。



具体的な取り組み

大阪大学ではキャリアセンターが全学的な立場からキャリア教育・就職支援を推進しています。学年・所属(学部・研究科)を問わず、学部生から博士後期課程の大学院生まで含めた全学生を対象として、様々な取組が行われています。博士課程大学院生やポスドクのキャリア・就職支援を担当する教職員を対象にした FD セミナーも実施しています。



大学院生向けキャリア教育科目

「次世代キャリアデザイン論 A」
 「次世代キャリアデザイン論 B」
 「現代キャリアデザイン特論」



大学院生向け就職支援イベント

「博士のための就職ガイダンス」
 「大阪大学 Career Fair」
 その他のワークショップ・セミナー



企業採用担当者向けイベント

「大阪大学 Career Fair」
 「大阪大学キャリアフォーラム」

博士のための就職ガイダンス オンライン

民間企業に就職を希望する博士人材のための就職ガイダンスです。他キャンパスの学生やコアタイムは実験等に必要がある理系学生でも参加しやすいように、オンラインで開催しています。

大阪大学 Career Fair

民間企業に就職を希望する博士後期課程大学院生と博士人材を採用したい企業のマッチングイベントです。



問い合わせ

大阪大学キャリアセンター

TEL 吹田キャンパス 06-6879-7087 / 豊中キャンパス 06-6850-6115

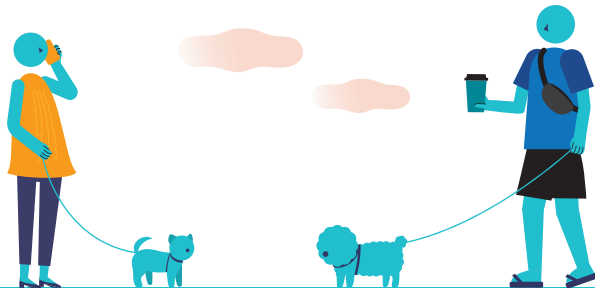
E-mail office@career.osaka-u.ac.jp WEB <https://career.osaka-u.ac.jp/>





神戸大学

神戸大学では神戸大学大学院博士支援推進室で博士人材の支援を担当しています。人文・人間科学系、社会科学系、自然科学系、生命医学系の4大学術系列からなる総合大学の強みを活かし、教育・研究・キャリア支援からなる神戸大学博士学生支援総合パッケージを整備しています。キャリアガイダンスやジェネリックスキルセミナーなどの基礎プログラムや博士人材と企業の交流会や異分野の学生が集う異分野共創研究発表会などの実践プログラムを通して、多様な分野で活躍できる博士人材の育成を推進しています。



博士学生キャリア支援プログラム



具体的な取り組み

博士と企業の交流会

博士学生が専門性や人物像を企業の方にプレゼンし、企業の方と密に交流する交流会を実施しています。企業の研究開発について理解を深めることや、企業活動の面白さを知ること、自らの視野が広がります。また、プレゼン資料の作成や発表を通して、将来自分がやりたい事や自分の強みを明らかにすることを目指します。

博士の多様なキャリアを知るセミナー

企業人だけでなく、アカデミアや公務員など博士の多様なロールモデルを知る機会を提供しています。

異分野共創研究発表会

本学15研究科の学生が一堂に会する機会として、異分野共創研究発表会を開催しています。本研究会では、様々な研究背景を持った研究者・学生が参加することにより、自らを切磋琢磨し、多様な価値観や意見を取り入れ、自身の研究とは異なる分野の研究者への説明能力を鍛えます。

企業活動を理解するワークショップ

企業の多種多様な業務を体験し、文理を超えてチームで成果を上げるワークショップを開催しています。チーム内での自分の役割や立ち位置を客観視し、自己理解につなげます。

博士と企業の交流会 対面

多くの企業と交流を通し異分野に触れ、研究の視野を広め、就職に繋ぐ機会。



異分野共創研究発表会 オンライン

様々な研究背景を持った研究者・学生が参加することにより、自らを切磋琢磨し、多様な価値観や意見を取り入れ、自身の研究とは異なる分野の研究者への説明能力を向上する機会。



問い合わせ

神戸大学大学院博士支援推進室

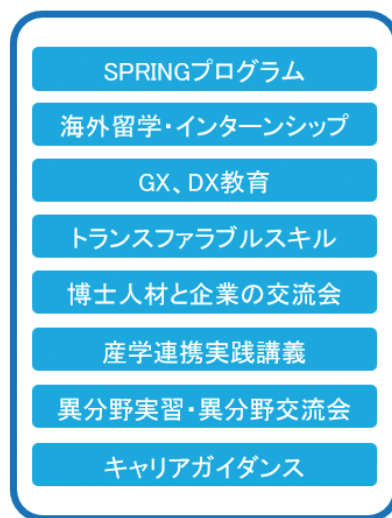
TEL 078-803-5217 E-mail crct-hakase@edu.kobe-u.ac.jp

WEB http://www.career.kobe-u.ac.jp/doctor_info/



兵庫県立大学

兵庫県立大学社会価値創造機構では、博士前期・後期課程の学生、ポスドクを対象として、博士人材キャリアプログラムを実施しています。令和6年度よりSPRINGプログラムの支援を得て、GX、DX等のトランスファラブルスキルの習得や「異分野融合教育」を実施し、産業界の研究者・技術者、異分野の研究者との交流によって、広い視野を持った博士人材を育成しています。



産業界・アカデミアで活躍する人材の育成

具体的な取り組み

GX・DX教育異分野融合教育

SPRINGプログラムでは、我が国の科学技術・イノベーションの将来を担う優秀な志ある博士後期課程学生の育成や増加を図るために、GX（グリーントランスフォーメーション）とDX（デジタルトランスフォーメーション）の知を習得することを目指しています。また、異分野の研究を理解して自分の研究分野に活用する能力の育成を目的とし、次の異分野実習を開催しています。

- (a) データ駆動 & AI_Python
- (b) 放射光分析
- (c) 金属3Dプリンタ

実習には本学が独自に管理・運用する施設（中規模放射光施設：NewSUBARU、金属3Dプリンタ）等を最大限に活用しています。

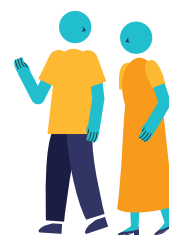
AI・情報
データ駆動 &
AI_Python

ライフ
サイエンス
放射光分析
@New SUBARU

マテリアル
金属3Dプリンタ
@金属新素材
研究センター

博士人材と企業の交流会

北海道大学・東北大学・名古屋大学、大阪公立大学等の連携大学と協力して、博士人材が企業と交流する場を提供しています。企業の方々との意見交換から、企業のダイナミックな活動を実感して下さい。



産学連携実践講義

大企業、中堅企業、ベンチャー、公共団体のCEO、研究部門トップ、代表等の多彩な講師から、講師のキャリアと業界の現状を講演してもらいます。イノベーションの起こっている社会の中で自分のキャリアを考えましょう。

リレー講義 (14回)

企業、公的機関の研究者・技術者による研究開発の心構え・実践方法、博士人材のキャリアに関する講義。
⇒大学の講義では聞けなかった部分の補い。

パネル ディスカッション (1回)

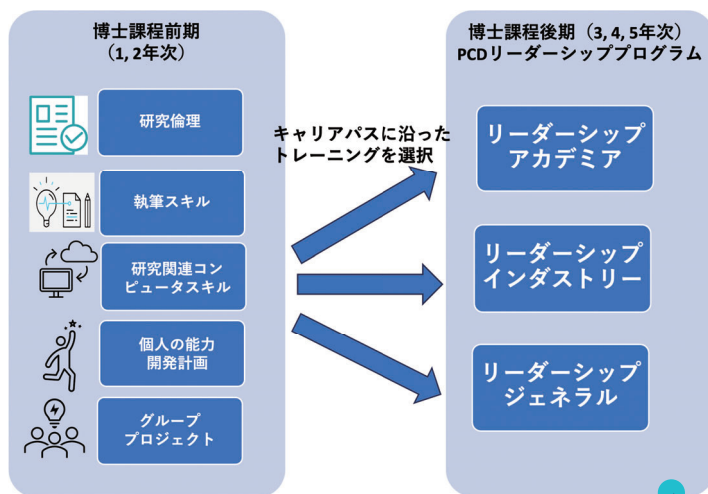
企業、公的機関で活躍している、本学出身の若手博士研究者・技術者による講演とパネルディスカッション
⇒先輩のキャリアをロールモデルに。

2023年度 産学連携実践講義
産学連携実践講義 博士人材キャリアプログラム
本学は、第5期（16:20～17:50）
講義は、産学連携実践講義（博士人材キャリアプログラム）
第1回（16:20～17:50）
第2回（17:50～19:00）
第3回（19:00～20:10）
第4回（20:10～21:20）
第5回（21:20～22:30）
第6回（22:30～23:40）
第7回（23:40～00:50）
第8回（00:50～02:00）
第9回（02:00～03:10）
第10回（03:10～04:20）
第11回（04:20～05:30）
第12回（05:30～06:40）
第13回（06:40～07:50）
第14回（07:50～09:00）
第15回（09:00～10:10）
第16回（10:10～11:20）
第17回（11:20～12:30）
第18回（12:30～13:40）
第19回（13:40～14:50）
第20回（14:50～16:00）
第21回（16:00～17:10）
第22回（17:10～18:20）
第23回（18:20～19:30）
第24回（19:30～20:40）
第25回（20:40～21:50）
第26回（21:50～23:00）
第27回（23:00～00:10）
第28回（00:10～01:20）
第29回（01:20～02:30）
第30回（02:30～03:40）
第31回（03:40～04:50）
第32回（04:50～06:00）
第33回（06:00～07:10）
第34回（07:10～08:20）
第35回（08:20～09:30）
第36回（09:30～10:40）
第37回（10:40～11:50）
第38回（11:50～13:00）
第39回（13:00～14:10）
第40回（14:10～15:20）
第41回（15:20～16:30）
第42回（16:30～17:40）
第43回（17:40～18:50）
第44回（18:50～20:00）
第45回（20:00～21:10）
第46回（21:10～22:20）
第47回（22:20～23:30）
第48回（23:30～00:40）
第49回（00:40～01:50）
第50回（01:50～03:00）
第51回（03:00～04:10）
第52回（04:10～05:20）
第53回（05:20～06:30）
第54回（06:30～07:40）
第55回（07:40～08:50）
第56回（08:50～10:00）
第57回（10:00～11:10）
第58回（11:10～12:20）
第59回（12:20～13:30）
第60回（13:30～14:40）
第61回（14:40～15:50）
第62回（15:50～17:00）
第63回（17:00～18:10）
第64回（18:10～19:20）
第65回（19:20～20:30）
第66回（20:30～21:40）
第67回（21:40～22:50）
第68回（22:50～00:00）
第69回（00:00～01:10）
第70回（01:10～02:20）
第71回（02:20～03:30）
第72回（03:30～04:40）
第73回（04:40～05:50）
第74回（05:50～07:00）
第75回（07:00～08:10）
第76回（08:10～09:20）
第77回（09:20～10:30）
第78回（10:30～11:40）
第79回（11:40～12:50）
第80回（12:50～14:00）
第81回（14:00～15:10）
第82回（15:10～16:20）
第83回（16:20～17:30）
第84回（17:30～18:40）
第85回（18:40～19:50）
第86回（19:50～21:00）
第87回（21:00～22:10）
第88回（22:10～23:20）
第89回（23:20～00:30）
第90回（00:30～01:40）
第91回（01:40～02:50）
第92回（02:50～04:00）
第93回（04:00～05:10）
第94回（05:10～06:20）
第95回（06:20～07:30）
第96回（07:30～08:40）
第97回（08:40～09:50）
第98回（09:50～11:00）
第99回（11:00～12:10）
第100回（12:10～13:20）
第101回（13:20～14:30）
第102回（14:30～15:40）
第103回（15:40～16:50）
第104回（16:50～18:00）
第105回（18:00～19:10）
第106回（19:10～20:20）
第107回（20:20～21:30）
第108回（21:30～22:40）
第109回（22:40～23:50）
第110回（23:50～00:00）
第111回（00:00～01:10）
第112回（01:10～02:20）
第113回（02:20～03:30）
第114回（03:30～04:40）
第115回（04:40～05:50）
第116回（05:50～07:00）
第117回（07:00～08:10）
第118回（08:10～09:20）
第119回（09:20～10:30）
第120回（10:30～11:40）
第121回（11:40～12:50）
第122回（12:50～14:00）
第123回（14:00～15:10）
第124回（15:10～16:20）
第125回（16:20～17:30）
第126回（17:30～18:40）
第127回（18:40～19:50）
第128回（19:50～21:00）
第129回（21:00～22:10）
第130回（22:10～23:20）
第131回（23:20～00:30）
第132回（00:30～01:40）
第133回（01:40～02:50）
第134回（02:50～04:00）
第135回（04:00～05:10）
第136回（05:10～06:20）
第137回（06:20～07:30）
第138回（07:30～08:40）
第139回（08:40～09:50）
第140回（09:50～11:00）
第141回（11:00～12:10）
第142回（12:10～13:20）
第143回（13:20～14:30）
第144回（14:30～15:40）
第145回（15:40～16:50）
第146回（16:50～18:00）
第147回（18:00～19:10）
第148回（19:10～20:20）
第149回（20:20～21:30）
第150回（21:30～22:40）
第151回（22:40～23:50）
第152回（23:50～00:00）
第153回（00:00～01:10）
第154回（01:10～02:20）
第155回（02:20～03:30）
第156回（03:30～04:40）
第157回（04:40～05:50）
第158回（05:50～07:00）
第159回（07:00～08:10）
第160回（08:10～09:20）
第161回（09:20～10:30）
第162回（10:30～11:40）
第163回（11:40～12:50）
第164回（12:50～14:00）
第165回（14:00～15:10）
第166回（15:10～16:20）
第167回（16:20～17:30）
第168回（17:30～18:40）
第169回（18:40～19:50）
第170回（19:50～21:00）
第171回（21:00～22:10）
第172回（22:10～23:20）
第173回（23:20～00:30）
第174回（00:30～01:40）
第175回（01:40～02:50）
第176回（02:50～04:00）
第177回（04:00～05:10）
第178回（05:10～06:20）
第179回（06:20～07:30）
第180回（07:30～08:40）
第181回（08:40～09:50）
第182回（09:50～11:00）
第183回（11:00～12:10）
第184回（12:10～13:20）
第185回（13:20～14:30）
第186回（14:30～15:40）
第187回（15:40～16:50）
第188回（16:50～18:00）
第189回（18:00～19:10）
第190回（19:10～20:20）
第191回（20:20～21:30）
第192回（21:30～22:40）
第193回（22:40～23:50）
第194回（23:50～00:00）
第195回（00:00～01:10）
第196回（01:10～02:20）
第197回（02:20～03:30）
第198回（03:30～04:40）
第199回（04:40～05:50）
第200回（05:50～07:00）
第201回（07:00～08:10）
第202回（08:10～09:20）
第203回（09:20～10:30）
第204回（10:30～11:40）
第205回（11:40～12:50）
第206回（12:50～14:00）
第207回（14:00～15:10）
第208回（15:10～16:20）
第209回（16:20～17:30）
第210回（17:30～18:40）
第211回（18:40～19:50）
第212回（19:50～21:00）
第213回（21:00～22:10）
第214回（22:10～23:20）
第215回（23:20～00:30）
第216回（00:30～01:40）
第217回（01:40～02:50）
第218回（02:50～04:00）
第219回（04:00～05:10）
第220回（05:10～06:20）
第221回（06:20～07:30）
第222回（07:30～08:40）
第223回（08:40～09:50）
第224回（09:50～11:00）
第225回（11:00～12:10）
第226回（12:10～13:20）
第227回（13:20～14:30）
第228回（14:30～15:40）
第229回（15:40～16:50）
第230回（16:50～18:00）
第231回（18:00～19:10）
第232回（19:10～20:20）
第233回（20:20～21:30）
第234回（21:30～22:40）
第235回（22:40～23:50）
第236回（23:50～00:00）
第237回（00:00～01:10）
第238回（01:10～02:20）
第239回（02:20～03:30）
第240回（03:30～04:40）
第241回（04:40～05:50）
第242回（05:50～07:00）
第243回（07:00～08:10）
第244回（08:10～09:20）
第245回（09:20～10:30）
第246回（10:30～11:40）
第247回（11:40～12:50）
第248回（12:50～14:00）
第249回（14:00～15:10）
第250回（15:10～16:20）
第251回（16:20～17:30）
第252回（17:30～18:40）
第253回（18:40～19:50）
第254回（19:50～21:00）
第255回（21:00～22:10）
第256回（22:10～23:20）
第257回（23:20～00:30）
第258回（00:30～01:40）
第259回（01:40～02:50）
第260回（02:50～04:00）
第261回（04:00～05:10）
第262回（05:10～06:20）
第263回（06:20～07:30）
第264回（07:30～08:40）
第265回（08:40～09:50）
第266回（09:50～11:00）
第267回（11:00～12:10）
第268回（12:10～13:20）
第269回（13:20～14:30）
第270回（14:30～15:40）
第271回（15:40～16:50）
第272回（16:50～18:00）
第273回（18:00～19:10）
第274回（19:10～20:20）
第275回（20:20～21:30）
第276回（21:30～22:40）
第277回（22:40～23:50）
第278回（23:50～00:00）
第279回（00:00～01:10）
第280回（01:10～02:20）
第281回（02:20～03:30）
第282回（03:30～04:40）
第283回（04:40～05:50）
第284回（05:50～07:00）
第285回（07:00～08:10）
第286回（08:10～09:20）
第287回（09:20～10:30）
第288回（10:30～11:40）
第289回（11:40～12:50）
第290回（12:50～14:00）
第291回（14:00～15:10）
第292回（15:10～16:20）
第293回（16:20～17:30）
第294回（17:30～18:40）
第295回（18:40～19:50）
第296回（19:50～21:00）
第297回（21:00～22:10）
第298回（22:10～23:20）
第299回（23:20～00:30）
第300回（00:30～01:40）
第301回（01:40～02:50）
第302回（02:50～04:00）
第303回（04:00～05:10）
第304回（05:10～06:20）
第305回（06:20～07:30）
第306回（07:30～08:40）
第307回（08:40～09:50）
第308回（09:50～11:00）
第309回（11:00～12:10）
第310回（12:10～13:20）
第311回（13:20～14:30）
第312回（14:30～15:40）
第313回（15:40～16:50）
第314回（16:50～18:00）
第315回（18:00～19:10）
第316回（19:10～20:20）
第317回（20:20～21:30）
第318回（21:30～22:40）
第319回（22:40～23:50）
第320回（23:50～00:00）
第321回（00:00～01:10）
第322回（01:10～02:20）
第323回（02:20～03:30）
第324回（03:30～04:40）
第325回（04:40～05:50）
第326回（05:50～07:00）
第327回（07:00～08:10）
第328回（08:10～09:20）
第329回（09:20～10:30）
第330回（10:30～11:40）
第331回（11:40～12:50）
第332回（12:50～14:00）
第333回（14:00～15:10）
第334回（15:10～16:20）
第335回（16:20～17:30）
第336回（17:30～18:40）
第337回（18:40～19:50）
第338回（19:50～21:00）
第339回（21:00～22:10）
第340回（22:10～23:20）
第341回（23:20～00:30）
第342回（00:30～01:40）
第343回（01:40～02:50）
第344回（02:50～04:00）
第345回（04:00～05:10）
第346回（05:10～06:20）
第347回（06:20～07:30）
第348回（07:30～08:40）
第349回（08:40～09:50）
第350回（09:50～11:00）
第351回（11:00～12:10）
第352回（12:10～13:20）
第353回（13:20～14:30）
第354回（14:30～15:40）
第355回（15:40～16:50）
第356回（16:50～18:00）
第357回（18:00～19:10）
第358回（19:10～20:20）
第359回（20:20～21:30）
第360回（21:30～22:40）
第361回（22:40～23:50）
第362回（23:50～00:00）
第363回（00:00～01:10）
第364回（01:10～02:20）
第365回（02:20～03:30）
第366回（03:30～04:40）
第367回（04:40～05:50）
第368回（05:50～07:00）
第369回（07:00～08:10）
第370回（08:10～09:20）
第371回（09:20～10:30）
第372回（10:30～11:40）
第373回（11:40～12:50）
第374回（12:50～14:00）
第375回（14:00～15:10）
第376回（15:10～16:20）
第377回（16:20～17:30）
第378回（17:30～18:40）
第379回（18:40～19:50）
第380回（19:50～21:00）
第381回（21:00～22:10）
第382回（22:10～23:20）
第383回（23:20～00:30）
第384回（00:30～01:40）
第385回（01:40～02:50）
第386回（02:50～04:00）
第387回（04:00～05:10）
第388回（05:10～06:20）
第389回（06:20～07:30）
第390回（07:30～08:40）
第391回（08:40～09:50）
第392回（09:50～11:00）
第393回（11:00～12:10）
第394回（12:10～13:20）
第395回（13:20～14:30）
第396回（14:30～15:40）
第397回（15:40～16:50）
第398回（16:50～18:00）
第399回（18:00～19:10）
第400回（19:10～20:20）
第401回（20:20～21:30）
第402回（21:30～22:40）
第403回（22:40～23:50）
第404回（23:50～00:00）
第405回（00:00～01:10）
第406回（01:10～02:20）
第407回（02:20～03:30）
第408回（03:30～04:40）
第409回（04:40～05:50）
第410回（05:50～07:00）
第411回（07:00～08:10）
第412回（08:10～09:20）
第413回（09:20～10:30）
第414回（10:30～11:40）
第415回（11:40～12:50）
第416回（12:50～14:00）
第417回（14:00～15:10）
第418回（15:10～16:20）
第419回（16:20～17:30）
第420回（17:30～18:40）
第421回（18:40～19:50）
第422回（19:50～21:00）
第423回（21:00～22:10）
第424回（22:10～23:20）
第425回（23:20～00:30）
第426回（00:30～01:40）
第427回（01:40～02:50）
第428回（02:50～04:00）
第429回（04:00～05:10）
第430回（05:10～06:20）
第431回（06:20～07:30）
第432回（07:30～08:40）
第433回（08:40～09:50）
第434回（09:50～11:00）
第435回（11:00～12:10）
第436回（12:10～13:20）
第437回（13:20～14:30）
第438回（14:30～15:40）
第439回（15:40～16:50）
第440回（16:50～18:00）
第441回（18:00～19:10）
第442回（19:10～20:20）
第443回（20:20～21:30）
第444回（21:30～22:40）
第445回（22:40～23:50）
第446回（23:50～00:00）
第447回（00:00～01:10）
第448回（01:10～02:20）
第449回（02:20～03:30）
第450回（03:30～04:40）
第451回（04:40～05:50）
第452回（05:50～07:00）
第453回（07:00～08:10）
第454回（08:10～09:20）
第455回（09:20～10:30）
第456回（10:30～11:40）
第457回（11:40～12:50）
第458回（12:50～14:00）
第459回（14:00～15:10）
第460回（15:10～16:20）
第461回（16:20～17:30）
第462回（17:30～18:40）
第463回（18:40～19:50）
第464回（19:50～21:00）
第465回（21:00～22:10）
第466回（22:10～23:20）
第467回（23:20～00:30）
第468回（00:30～01:40）
第469回（01:40～02:50）
第470回（02:50～04:00）
第471回（04:00～05:10）
第472回（05:10～06:20）
第473回（06:20～07:30）
第474回（07:30～08:40）
第475回（08:40～09:50）
第476回（09:50～11:00）
第477回（11:00～12:10）
第478回（12:10～13:20）
第479回（13:20～14:30）
第480回（14:30～15:40）
第481回（15:40～16:50）
第482回（16:50～18:00）
第483回（18:00～19:10）
第484回（19:10～20:20）
第485回（20:20～21:30）
第486回（21:30～22:40）
第487回（22:40～23:50）
第488回（23:50～00:00）
第489回（00:00～01:10）
第490回（01:10～02:20）
第491回（02:20～03:30）
第492回（03:30～04:40）
第493回（04:40～05:50）
第494回（05:50～07:00）
第495回（07:00～08:10）
第496回（08:10～09:20）
第497回（09:20～10:30）
第498回（10:30～11:40）
第499回（11:40～12:50）
第500回（12:50～14:00）
第501回（14:00～15:10）
第502回（15:10～16:20）
第503回（16:20～17:30）
第504回（17:30～18:40）
第505回（18:40～19:50）
第506回（19:50～21:00）
第507回（21:00～22:10）
第508回（22:10～23:20）
第509回（23:20～00:30）
第510回（00:30～01:40）
第511回（01:40～02:50）
第512回（02:50～04:00）
第513回（04:00～05:10）
第514回（05:10～06:20）
第515回（06:20～07:30）
第516回（07:30～08:40）
第5

沖縄科学技術大学院大学



本学では、世界トップクラスの研究者を育成するとともに、地域貢献志向型の人材を輩出することを目的としております。博士課程前期では研究者として必要となる基本スキル向上に加え、地域理解および地域交流・地域貢献にフォーカスした授業を提供しております。博士課程後期では、学生のキャリアパスに沿ったスキルトレーニングを提供しており、アカデミアまたは企業就職希望のキャリアパスにおける支援体制を設けております。



具体的な取り組み

博士課程《前期》

研究倫理

3段階研修: オンラインラーニング、対面型ワークショップ、オープンフォーラム

執筆スキル

各学生のニーズに沿ったカスタマイズのオンラインおよび対面のスキルトレーニング

研究関連コンピュータスキル

各学生のニーズに沿ったカスタマイズのオンライントレーニング

個人の能力開発計画

意識付け、個別面談

グループプロジェクト

学生主体。サイエンスコミュニケーション力およびチームコミュニケーション力向上、地域課題解決型



博士課程《後期》

リーダーシッププログラム 全学生共通必須トピック

- ・リーダーシップ論 (必須)
- ・コミュニケーション力 (必須)
- ・パブリックスピーキング力 (必須)

リーダーシップアカデミアキャリアパス向けトピック

- ・助成金申請 書き方セミナー (必須)
- ・教授法研修プログラム (必須)
- ・プロフェッショナルネットワーキング
- ・サイエンスコミュニケーションセミナー
- ・プレゼンテーションスキルワークショップ
- ・研究室インターンシップ



リーダーシップインダストリーキャリアパス向けトピック

- ・ビジネス基礎セミナー (必須)
- ・課題発見・解決力セミナー (必須)
- ・プロフェッショナルネットワーキング
- ・個別企業説明会／キャリアフェア
- ・アントレプレナーシップトレーニング
- ・CV / カバーレター書き方ワークショップ
- ・企業インターンシップ



リーダーシップジェネラル (キャリア選択未定の学生)

アカデミアまたはインダストリーから選択してカスタマイズ

問い合わせ

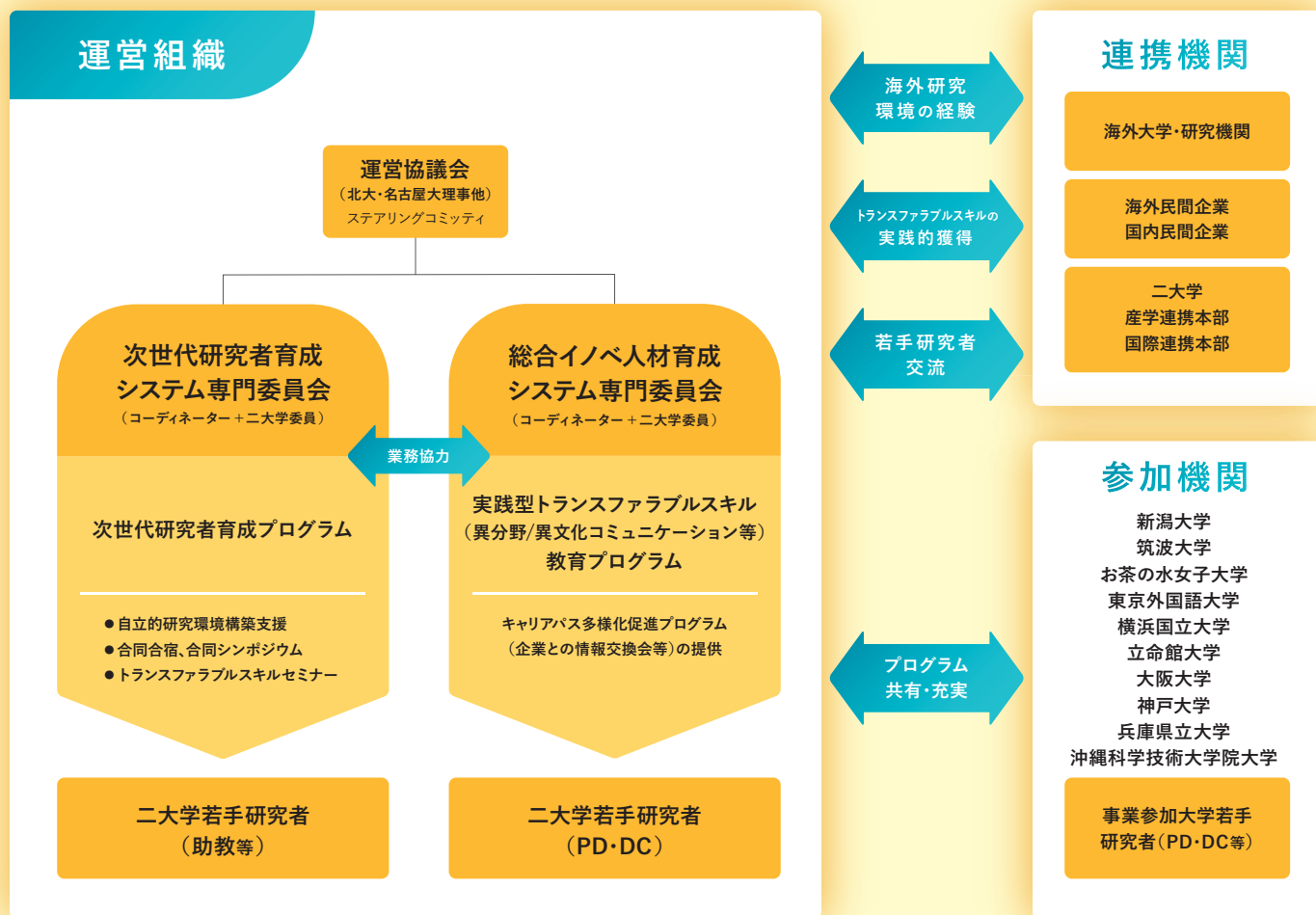
沖縄科学技術大学院大学 研究科長オフィス カリキュラム&プログラムセクション

TEL 098-966-2194

E-mail gscareer@oist.jp

WEB <https://www.oist.jp/>





コンソーシアムについて

本コンソーシアムは、北海道大学が代表機関として東北大学、名古屋大学とともに文部科学省「科学技術人材育成のコンソーシアムの構築事業(次世代研究者育成プログラム)」に申請・採択され、平成26年度にスタートしました。事業期間中は事業で得られた博士人材の育成に関する成果を他の国公立大学に展開することを目的として、連携大学を拡大しました。事業終了後に名称を博士人材育成コンソーシアムに変更し、12大学が連携活動を継続しています。

コンソーシアムの構想

博士人材育成を重要事項として推進する連携機関が一体となり、12大学が実施するトランスファラブルスキル向上プログラムや企業と博士人材のマッチングイベント等の資源を共有します。連携機関は地理的に離れていますが、対面およびオンラインで交流することにより、博士人材が多様なキャリアパスを選択できる共通の博士人材育成プラットフォームを構築しています。今後も持続的に各大学が持つプログラムの共有・共催、博士人材育成の課題共有などを推進することに加え、コンソーシアムとしての合同プログラムを実施することにより、さらに充実した活動を目指します。

コンソーシアムとしての人材育成の方針と理念

12大学が、これまでの人材育成に関するノウハウの蓄積と資源を効果的に共有し、博士人材の自立的なキャリアパス多様化を一層促進させるとともに、国内外、アカデミア、産業界の多様な場において、その真価を発揮するための素養、即ち、国際性とトランスファラブルスキルを備えた次世代を担う人材の育成を行います。また、この活動を通じて、博士人材を育成する人材も育成します。





HOKKAIDO
UNIVERSITY



日本の競争力強化に向けて

北海道大学は文科省が平成26年から開始した「科学技術人材育成のコンソーシアムの構築事業」の下で、東北大学、名古屋大学と共同し、博士研究人材育成を目的としたコンソーシアムを立ち上げ、連携プログラムの開発と若手研究人材育成に取り組んで参りました。

人材育成の仕組みは短期間で構築できるものではありませんが、コンソーシアム設立から10年以上が経過し、当初育成された博士人材が、コンソーシアムのプログラムに参加する側、あるいは採用や指導に関わる側として参画するなど、人材が循環するエコシステムが着実に形成されてきております。コンソーシアムを設立した3大学の強みは、それまで高い評価を受けてきた人材育成事業でのノウハウの蓄積に加え、このような持続的な人材循環を実現している点にありました。各大学が独自に築いてきた経験に基づく仕組みがあるからこそ、連携による一層の相乗効果を生み出すことができました。

この博士人材の育成においては、各大学が保有するトランスファラブルスキル向上プログラムやキャリアパス多様化プログラムの共有、博士人材が抱える課題の討議等を、地理的に離れた大学間でも実施できる仕組みに発展させてきました。さらに、この活動に共感した国公立10大学がコンソーシアムに加

わり、文科省による事業が終了する令和3年度には、日本の博士号授与シェアの4分の1を占める規模にまで発展いたしました。事業終了後の令和4年度からは名称を「博士人材育成コンソーシアム」として活動を継続し、現在は12大学が協力して、従来のプログラムやノウハウの共有に加え、コンソーシアム独自の取り組みも展開しております。

今日、社会構造や産業の在り方が大きく変化の中で、不確実性の高い時代においてこそ、新たな価値を創出し未来を切り拓く高度な能力を備えた博士人材の活躍が強く求められています。本コンソーシアムは、こうした社会的要請に応えるべく、博士人材が多様な分野でその力を発揮できる環境の整備と育成に引き続き取り組んでまいります。

そして、将来を担う博士人材を育成するため、今後も各大学が持つ特色を活かした連携活動を推進する所存でございます。皆様の変わらぬご理解とご支援をよろしくお願いいたします。

運営協議会委員長
北海道大学 理事・副学長

網塚 浩



名古屋大学

副総長（研究・情報系戦略（研究）担当） 山中 宏二

博士人材育成コンソーシアムの設立から成果創出へ

本学は、北海道大学・東北大学とコンソーシアムを設立し、三大学が保有する充実した研究環境および人材育成のための資源を共有して人材育成プラットフォームの構築をめざしてきました。

本コンソーシアムでは、博士人材の多様なキャリアパス促進のために、インターンシップやキャリアパス支援を充実させて、イノベーション創出博士人材を多数育成してきました。また、本コンソーシアムが発展し、3大学から今や12大学が連携する仕組みに拡大されたことは大きな成果です。

本コンソーシアム事業における取組みは、名古屋大学が人材育成目標として常に掲げる「勇気ある知識人の育成」にも合致したものです。コンソーシアム内の連携大学で共有する

キャリアパス多様化支援プログラムにより、個別面談、セミナー、企業等へのインターンシップや企業と出会う機会でもある「企業と博士人材の交流会」を通じて異分野・異文化コミュニケーション能力を育み、博士人材のキャリア開拓を支援しています。

本コンソーシアム事業のもと、博士人材が連携大学で行われる各種のプログラムを利用することで機会や人脈を広げ、さまざまな分野で国際的に活躍してくれると大いに期待しております。博士人材にとってこのコンソーシアムを通じて築いたキャリアパスやネットワークは一生の財産となり、その後のキャリア形成の強い礎となるものと確信します。



A large, stylized teal geometric graphic resembling a stylized 'A' or a series of connected lines, located in the bottom right corner of the page.

お問い合わせ総合窓口

北海道大学 教育イノベーション機構 キャリアデザインセンター
連携型博士研究人材育成推進部門 COFRE

TEL 011-706-3195

E-mail cofre@synfoster.hokudai.ac.jp