



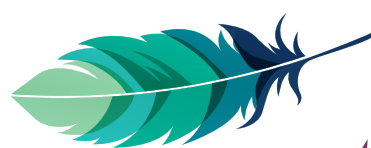
北海道大学
HOKKAIDO UNIVERSITY



東北大学
TOHOKU UNIVERSITY



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY



科学技術人材育成のコンソーシアムの構築事業 連携型博士研究人材 総合育成システムの構築

CONTENTS

●コンソーシアムのさらなる発展に向けて	3
北海道大学総長 名和豊春	
●3大学協調による若手研究人材育成をめざして	4
東北大学 理事・副学長 早坂忠裕	
●人材育成コンソーシアムの設立にあたって	4
名古屋大学 理事・副総長 高橋雅英	
●連携型博士研究人材総合育成システムの構築	5
北海道大学 理事・副学長 笠原正典	
1. 次世代研究者育成プログラムについて	6・7
北海道大学 人材育成本部 客員教授(コーディネーター) 和田雅子	
2. イノベーション創出人材連携育成プログラム	8
北海道大学 人材育成本部 特任教授(コーディネーター) 吉原拓也	
2-①北海道大学の取り組み	9
2-②東北大学の取り組み	10
2-③名古屋大学の取り組み	11
●連絡先	12



北海道大学
HOKKAIDO UNIVERSITY



東北大学
TOHOKU UNIVERSITY



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

平成31年度 コンソーシアム事業(北海道大学・東北大学・名古屋大学) イベントスケジュール



連携型博士研究人材総合育成システム

日程未定 北海道大学・東北大学・名古屋大学
連携型博士研究人材総合育成システム
シンポジウム2019(場所未定)

平成31年度 イノベーション創出人材連携育成プログラム 各大学イベントスケジュール



北海道大学
HOKKAIDO UNIVERSITY

平成31年度
イベントスケジュール

4月～7月	キャリアマネジメントセミナー(MOT関連)
6月下旬	キャリアパス多様化支援セミナーⅠ
7月中旬	キャリアパス多様化支援セミナーⅡ
7月中旬	キャリアパス多様化支援セミナーⅢ
7月下旬	Advanced COSA(1)
8月上旬	Advanced COLA
9月上旬	第39回赤い糸会のためのプレゼンテーション演習
9月下旬	第39回赤い糸会&緑の会(札幌)
10月上旬	ビジネスマナーの基本と実践
10月中旬	第40回赤い糸会のためのプレゼンテーション演習
10月下旬	第40回赤い糸会&緑の会(札幌)
11月上旬	ビジネスコミュニケーションセミナー
11月中旬	第41回赤い糸会のためのプレゼンテーション演習
11月下旬	Advanced COSA(2)
11月下旬	第41回赤い糸会&緑の会(札幌)
1月中旬	第42回赤い糸会のためのプレゼンテーション演習
2月上旬	第42回赤い糸会&緑の会(東京)
2月上旬	企業事業所視察(道外)
3月上旬	博士インターンシップ体験報告会



東北大学
TOHOKU UNIVERSITY

平成31年度
イベントスケジュール

5月中旬～7月上旬	イノベーション創発塾(前期)開講
6月上旬	インターンシップ交流会
10月上旬～12月上旬	イノベーション創発塾(後期)開講
10月下旬	ジョブフェア



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY

平成31年度
イベントスケジュール

4月～3月	毎月1回程度 大学院生のためのキャリアガイダンス
5月～2月	毎月1回程度 B人セミナー
9月初旬	企業と博士人材の交流会
12月初旬	博士人材の企業座談会



北海道大学
HOKKAIDO UNIVERSITY

コンソーシアムの さらなる発展に 向けて



北海道大学総長

名和 豊春

日本は今、新たな未来型の成長戦略を推進するため、国を挙げて第4次産業革命による超スマート社会(Society5.0)の実現を目指しています。多様性がより一層求められる時代となり、様々な分野で高度な研究力を発揮して活躍できる人材の育成は、大学の使命であるとともに社会からも大きな期待が寄せられています。

北海道大学では、第三期中期目標・中期計画において「専門的知識に裏づけられた総合的判断力と高い識見、並びに異文化理解能力と国際的コミュニケーション能力を有し、国際社会の発展に寄与する指導的・中核的な人材の育成」を掲げ、「入学からテニユア職獲得まで」の一貫した人材育成システムの構築のため、若手研究者の育成をはじめとする様々な人材育成システムの改革を進めています。

本パンフレットで紹介する「連携型博士研究人材総合育成システムの構築」もこの様な流れの中における人材育成システム改革の1つであり、平成26年度、文部科学省「科学技術人材育成のコンソーシアムの構築事業」に、北海道大学、東北大学および名古屋大学の3大学が共同で申請し、採択されたものです。

本事業では、各大学が有する優れた研究環境や資源を有効に活用するとともに、連携して若手研究人材の育成を進めております。本コンソーシアムは、協働する参画機関を増やしながら着実に大きな成果を上げてきており、この挑戦に皆様のご理解とご支援を宜しくお願い申し上げます。





東北大学

TOHOKU UNIVERSITY

3大学協調による若手研究人材育成をめざして

東北大学 理事・副学長（研究）

早坂 忠裕

科学技術人材育成のコンソーシアム構築事業は、「複数の研究機関が連携してコンソーシアムを形成し、若手研究者や研究支援人材に対して、流動性を高めつつ、安定的な雇用を確保するために、国内外の研究機関、企業等とも連携してキャリアアップを図る仕組みを構築し、海外や企業を含めた多様な場で活躍する研究者と高度な研究支援人材を育成することを目的とする」もので、平成26年度から8年間の事業プログラムです。

東北大学では、既に学位プログラム推進機構学際高等研究教育院において修士・博士研究教育院生を学内から公募・選抜し、若手研究者として育成するシステムが確立し、併せて博士後期課程学生やPDを対象として、高度教養教育・学生支援機構キャリア支援センター内の高度イノベーション博士人材育成ユニットにおいてイノベーション創出人材育成プログラムが進行中です。加えて、学際科学フロンティア研究所においては、国際公募によって若手研究者を募り、平成30年4月現在で48名（准教授3名、助教45名）が活躍中です。これらの学内における若手研究者のキャリアアップ支援システムは、今般のコンソーシアム構築事業と主旨を同じくするものであります。北海道大学、名古屋大学と連携を組むことにより、各大学のもつ強みを生かし、かつ相互に補完することによって、研究人材育成環境がさらに改善されるものと期待しております。

また、本プログラムに参加される若手研究者の皆さんには、長期海外研修、国内他大学における研修などの恵まれた研究並びに事業環境を活用し、自分のスキルアップを図り、世界に羽ばたく研究者として成長されんことを期待しております。

今後の本プログラムの発展・展開に向けて皆様のご理解・ご協力・ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。



名古屋大学

NAGOYA UNIVERSITY

人材育成コンソーシアムの設立にあたって

名古屋大学 理事（研究・男女共同参画担当）・副総長

高橋 雅英

北海道大学ならびに東北大学とコンソーシアムをつくり、3大学が保有する充実した研究環境および人材育成のための資源を共有して、人材育成プラットフォームの構築をめざして本年度で5年目となります。海外派遣や共同研究、インターンシップやキャリアパス支援、雇用期間の保証と流動性を促す仕組みの確保により、文系理系を問わず、次世代研究者やイノベーション創出人材を育成する本プログラムを実施してきました。この取組は、名古屋大学が人材育成目標として常に掲げる「勇気ある知識人の育成」に合致し

ています。

本コンソーシアム事業における、名古屋大学の取組の特色のひとつは、次世代研究者育成の対象者を、本学が実施してきたYLC (Young Leaders Cultivation) プログラムにおいて採用された特任助教からS-YLCとして選抜することです。これは、本学の教育研究の継続的な発展のため、助教クラスの優秀な若手教員を継続的かつ計画的に採用、養成するためのプログラムですが、多数の応募者から厳選されたS-YLC教員は、本コンソーシアムに参加することでスタートアップ経費や海外研修経費の措置を受け、自立的研究環境の構築と着実な研究始動、さらに新たな研究ネットワークの構築が可能となります。これらの仕組みを利用して、本コンソーシアムから他大学へPIとして転出した教員も出てきています。引き続きPIとしての育成を続けて行きたいと思います。一方、イノベーション創出人材の育成については、3大学で共有するキャリアパス多様化支援プログラムによって、DC学生やPDを対象とした個別面談、セミナー、企業等へのインターンシップ派遣を通じて、異分野・異文化コミュニケーション能力を育むことにより、博士人材のキャリア開拓を支援しています。

本コンソーシアム事業のもと、北海道大学ならびに東北大学の皆様と協働し、大学の教育・研究・運営システムの改善を進めていくことができることを大変うれしく思っております。3大学の若手研究者が、コンソーシアムを足掛かりとして3大学内での共同研究を推進すると共に人脈を広げ、本事業が目指すコンソーシアム内での流動性を高め、さまざまな分野で国際的に活躍してくれると大いに期待しております。若手研究者にとってこのコンソーシアムを通じて築いたネットワークは一生の財産となり、その後の研究生生活の強い礎となるものと確信します。

連携型博士研究人材 総合育成システムの構築

北海道大学 理事・副学長

笠原 正典



1. 本事業について

本事業は、北海道大学が代表機関として東北大学、名古屋大学とともに文部科学省「科学技術人材育成のコンソーシアムの構築事業（次世代研究者育成プログラム）」に申請、採択され、平成26年度にスタートした事業です。発足以来、3大学が「コンソーシアム」を形成し、互いの研究人材育成資源を結集して、多様な分野を対象にした次世代研究人材育成システムの構築を推進しています。

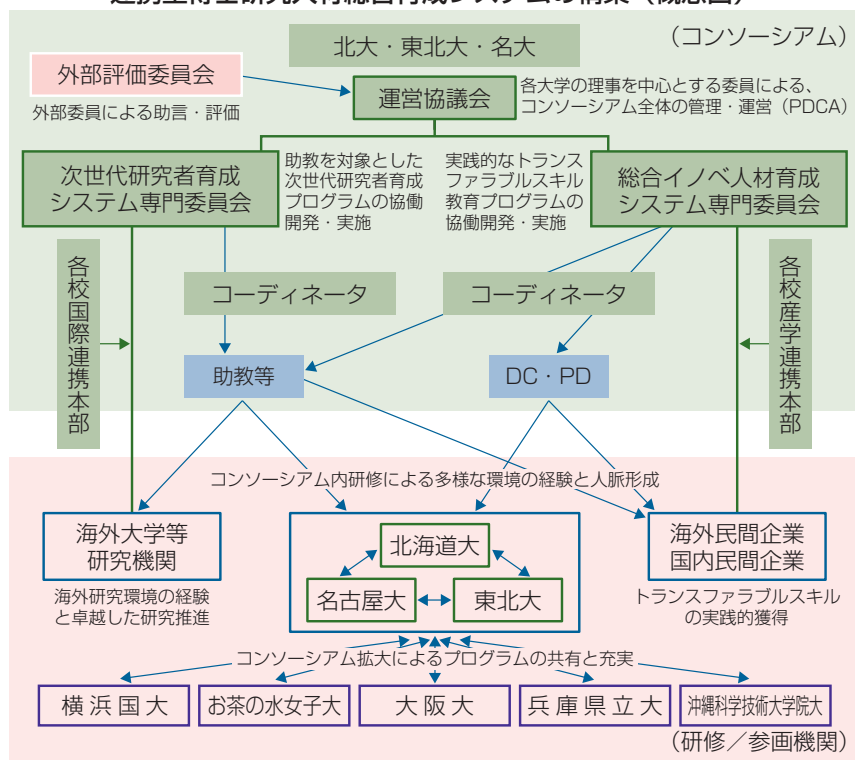
2. コンソーシアムの構想

我が国を代表する総合大学3校によるコンソーシアム、外部評価委員会、および研修先としての連携機関（海外連携大学・研究機関及び国内外の企業等）が一体となり、3大学が保有する充実した研究環境および人材育成のための資源を共有することで、博士研究人材が多様なキャリアパスを選択できる共通の科学技術人材育成プラットフォームを構築しつつ、流動性を促進する仕組みを担保しながら、次世代を担う研究者連携育成システムの構築を進めてきました。並行して、理念を共有する他大学とも協働を開始し、各大学が持つプログラムの共有、共催、参加枠提供などを推進し、コンソーシアムのさらなる充実を目指しています。

3. コンソーシアムとしての人材育成の方針と理念

3大学が、これまでの研究および人材育成に関するノウハウの蓄積と資源を効果的に共有し、若手研究者の自律的環境における専門性の深化を一層促進させるとともに、国内外の多様な場においてその真価を発揮するための素養、即ち、国際性とトランスファブルスキルを備えた次世代を担う科学技術人材の育成を行います。また、原則5年という比較的長期の育成期間を設定し、研究者として必要な基盤的素養を多角的に身につけることを促します。本事業は、任期付き助教等を対象とした「次世代研究者育成プログラム」とDC・PDを対象とした「イノベーション創出人材連携育成プログラム」の2種類のプログラムで構成されています。

連携型博士研究人材総合育成システムの構築（概念図）



1. 次世代研究者育成プログラム



次世代研究者育成システム専門委員会 コーディネーター
北海道大学 人材育成本部 客員教授

和田 雅子

平成26年度から8年間の計画で実施している「次世代研究者育成システム構築事業」は、3大学が連携し、優秀な任期付き助教が研究者として必要な基盤的素養を多角的に獲得し、テニユア職獲得などキャリアアップにつなげるための仕組（システム）づくりを推進しています。育成対象者はメンター教員によるサポートを受けながら自立的研究環境づくりを進め、個々の研究推進においてはコンソーシアム内の他大学が保有する先端共用研究機器等を利用することが可能です。また、共用機器利用や共同研究などにおいて他大学に滞在する場合、他大学が保有する宿泊施設等の利用にも便宜が図られます。さらに、3大学が連携して開発・運営しているトランスファラブルスキル（移転可能技術力）を向上させるためのプログラム群の利用が可能です。育成対象助教への、充実したトランスファラブルスキル向上プログラム群の提供は、本コンソーシアムの特徴の一つであり、「イノベーション創出人材連携育成システム構築事業」との密接な連携により実現したシステムです。このように、若手研究者育成のために3大学が有する研究環境と人材育成資源を共用化するためのシステム（プラットフォーム）が新たに構築されてきました。

平成30年度までの5年間は、いわば本事業の第1フェーズ（システム構築）といえます。これまでに、システムの大枠構築が完了したと考えています。また、現在までに3大学で延べ36名の任期付き助教を育成し、既に他機関にテニユア職を獲得し、活躍されている方もおられます。そして本年度より、事業の第2フェーズ（持続可能性を見据えたシステムのブラッシュアップ）を迎えるための最終調整が始まっており、引き続き積極的に事業展開を進めていきたいと考えています。

コンソーシアムという大きな枠組みと、若手研究者が活躍する「研究・教育の現場」を結び付けていくために、3大学の若手研究者はもとより、事業責任者や各大学の事務関係者の方々と丁寧なコミュニケーションを重ね、今後ともコンソーシアムならではのシナジー効果を発揮できる若手研究者育成システムの構築を進めたいと思います。



北海道大学：伴戸久徳教授



東北大学：早瀬敏幸教授



東北大学：才田淳治教授

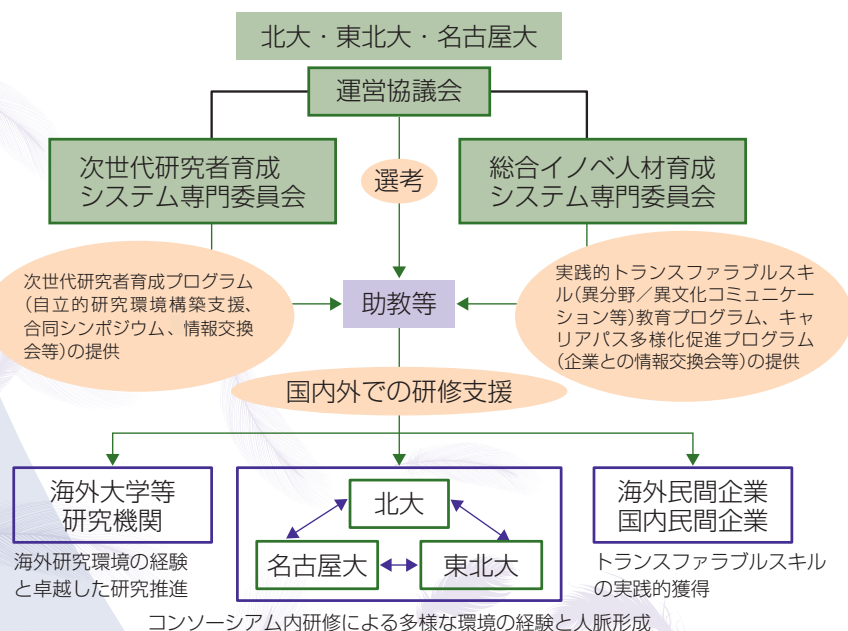


名古屋大学：田中健太郎教授



名古屋大学：藤巻朗教授

次世代研究者育成プログラムの概要



「次世代研究者育成システム」について

1. 公募・選考

(1) 公募

育成対象候補者は各大学において国際公募により募集します。異分野間交流を推進する観点から募集分野に制約は設けていません。現在募集中の公募情報は各大学の WEB サイトを参照してください。なお、育成対象候補者の資格は以下となります。

博士号取得後 10 年以内、40 歳未満(文部科学省人材育成費補助事業に基づく公募のため)

(2) 育成対象者の選考

育成対象者の選考は、募集大学とコンソーシアムの2段階選抜で行います。

各大学で採用選考(1次選考)は専門性や業績を中心とした選考を行います。第2段階では、北海道大学、東北大学、名古屋大学の委員より構成される次世代研究者育成システム専門委員会が書類審査と面接審査を行い、育成対象者を決定します。

次世代研究者育成システム専門委員会において重視する審査の観点は以下のとおりです。

- I 研究の意義とアピール度
- II 留学計画の具体性と留学がもたらす波及効果
- III 次世代研究者育成システムの趣旨に沿った活動計画、抱負
- IV コミュニケーション能力
- V 研究経費使途の妥当性

2. 支援内容・育成プログラム

(1) 支援内容

- I 採用者には、スタートアップ経費として最大500万円/年を雇用年度より2年間支給し(平成26年度～平成30年度、平成31年度は未定)、自立的研究環境の構築と研究推進を支援します。研究エフォートは60%以上としています。
- II 着任した部局等において1名のメンターを選任し、育成対象者のスムーズな研究開始と推進を支援します。

(2) 育成プログラム

- I 育成期間中に原則3ヶ月以上(6ヶ月以上推奨)の海外研修を義務付け、その経費等(一部、もしくは全部)を支援します。
- II 異分野・異文化コミュニケーション能力の獲得などキャリア形成に関わる教育研修プログラムを提供します。

3. 人事制度

育成対象者任期は5年です。

育成対象助教の留学先一覧(平成30年4月現在)

テキサス大学(アメリカ)	ストラスブール大学(フランス)
マイアミ大学(アメリカ)	フランス国立保健衛生医学研究所(フランス)
マサチューセッツ総合病院(アメリカ)	社会科学高等研究所(フランス)
カルフォルニア工科大学(アメリカ)	バルセロナ大学(スペイン)
ケント州立大学(アメリカ)	チューリッヒ大学(スイス)
プリンストン高等研究所(アメリカ)	ニールス・ボーア国際アカデミー(デンマーク)
ノースカロライナ州立大学(アメリカ)	アジア太平洋理論物理学センター(韓国)
ハーバード大学(アメリカ)	インド宇宙物理学センター(インド)
リバプール大学(イギリス)	雲南民族大学(中国)
ジョン・イネス・センター(イギリス)	香港科技大学(中国)
リーズ大学(イギリス)	メルボルン大学(オーストラリア)
オックスフォード大学(イギリス)	アデレード大学(オーストラリア)
セント・アンドルーズ大学(イギリス)	西シドニー大学(オーストラリア)
エクセター大学(イギリス)	オーストラリア国立望遠鏡機構(オーストラリア)
ダラム大学(イギリス)	
アーマー天文台(イギリス)	
フィレンツェ大学(イタリア)	
サレルノ大学(イタリア)	
パリ第11大学(フランス)	

育成対象助教の留学先(予定)一覧(平成30年4月現在)

カリフォルニア大学(アメリカ)	ルートヴィヒ・マキシミリアン大学ミュンヘン(ドイツ)
ニューヨーク大学(アメリカ)	フライブルク大学(ドイツ)
イエール大学(アメリカ)	MPA研究所(ドイツ)
コーネル大学(アメリカ)	ASC研究所(ドイツ)
ゲッティ研究所(アメリカ)	CENTRA研究所(ポルトガル)
アメリカ国立衛生研究所(アメリカ)	ジュネーブ大学(スイス)
マサチューセッツ工科大学(アメリカ)	CEICO研究所(チェコ)
ダンバートン・オークス研究所(アメリカ)	ソウル大学校(韓国)
アルバータ大学(カナダ)	韓国学中央研究院(韓国)
グラスコウ大学(イギリス)	マンダレー大学(ミャンマー)
ストラスクライド大学(イギリス)	シンガポール国立大学(シンガポール)
インペリアル・カレッジ・ロンドン(イギリス)	
英国学校(BSR)(イタリア)	
APC研究所(フランス)	
ボルドー大学(フランス)	
ロレーヌ大学メディア研究センター(フランス)	
フランス国立美術史研究所(フランス)	
パリ第7大学(フランス)	
ミュンヘン大学(ドイツ)	

2. イノベーション創出人材 連携育成プログラム



総合イノベ人材育成システム専門委員会 コーディネーター
北海道大学 人材育成本部 特任教授
吉原 拓也

【イノベーション創出人材連携育成プログラム】の趣旨

本事業ではアカデミアにおける優秀な研究人材を三大学で協働して育成する目的に加えて、もう少し若い世代の博士課程学生(DC)や博士研究員(PD)に対するキャリアパス多様化促進に資する各種プログラムの、連携型への移行と発展を推進してまいりました。

DCやPDはアカデミア志向、つまり研究者として生き抜く場所は大学等のアカデミア機関しかないとの思いが強くなる傾向があります。しかし、産業の高度化、企業活動のグローバル化に伴い、DC・PDは産業界でも従来以上に求められるようになりつつあります。

彼らDC・PDが視野を広く持ち、獲得した知識やスキルを如何なく発揮できる分野へ積極的に打って出るためには、産業界などアカデミア以外で挑戦しようという彼ら自身の意識改革への取り組みと、そのような活躍の場に関する正確な情報の提供が必要であることは明白であります。

過去数年にわたり、連携する三大学では文部科学省の支援を受けながらそれぞれが独自にDC・PDに対する意識改革の取り組みや情報およびマッチングの場の提供など、育成のプログラムを構築し推進してきました。それにより多くのDC・PDが海外を含むアカデミア以外の民間企業や研究機関において、その活躍の場を見出し獲得し、実績も上げ始めています。しかしながら各大学単独での施策には経費面や要員面での制約はもとより、各大学の立地や在籍するDC・PDの属性の特徴など、個別の条件も重なって、多方面での施策の展開にはおのずと制約が出てきます。

このような制約を超えた施策を実施するため、本事業では連携する三大学の持つそれぞれ特徴のある有益なプログラムを継続して共同開催、参加枠提供、相互乗り入れや配信などの手段を用いて共有化し、お互いの施策を補完します。またさらに、現在は三大学だけではなく、この取り組みに賛同する他大学(大阪大学・横浜国立大学・お茶の水女子大学・兵庫県立大学)も参画を始めており、プログラムはますますその充実度を上げていくところです。

【イノベーション創出人材連携育成プログラム】概要

①育成内容

三大学が開発してきた若手研究者(DC・PD)に関する独自の人材育成プログラム(企業を知るためのセミナーや企業等との密接なマッチングシステム、データベース等)を連携させ、コンソーシアム内で若手研究者が自由に参加できる仕組みを構築し、育成対象者にはこれらのプログラムへの参加機会を与えるとともに、多様な企業等でのインターンシップ実施を支援します。

②募集・選考・採用

育成対象者は、特にアカデミア以外でのキャリアパスを志向し、意識高く情報を収集しようとする若手博士研究員を対象に、公募・推薦等により募集し、コンソーシアムにおいて決定します。

詳細は以下参照。



東北大学：工藤成史特任教授



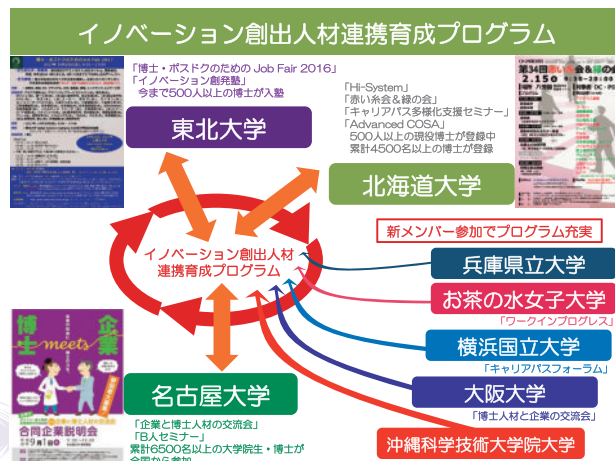
名古屋大学：森典華特任准教授



北海道大学：樋口直樹特任教授

【協働して実施する各機関のプログラム】

- 北海道大学：人材育成本部
上級人材育成ステーション (S-cubic)
<http://www2.synfoster.hokudai.ac.jp/S-cubic>
- 東北大学：高度イノベーション博士人材育成ユニット
<http://www.career.ihe.tohoku.ac.jp/ilp>
- 名古屋大学：社会貢献人材育成本部
ビジネス人材育成センター
<http://www.aip.nagoya-u.ac.jp/graduate/career/>



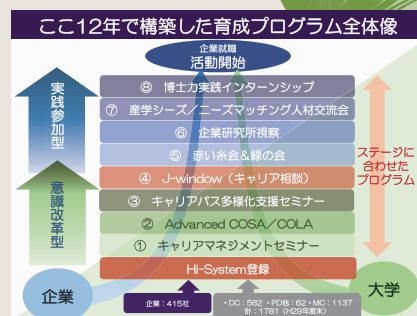


北海道大学で博士人材の支援を担当しているのは、人材育成本部・上級人材育成ステーション（S-cubic）です。当ステーションでは博士後期課程学生（DC）や博士研究員（PD）のための登録制WEBシステムの構築と、それを介在した各種意識改革プログラム（講義やセミナー・演習など）の実施や、企業と博士の直接人材交流マッチング、企業訪問によるシーズ／ニーズマッチング、さらには博士力実践インターンシップによる企業実務経験の支援など多くのコンテンツを提供し、博士人材の社会での活躍を支援しています。これらの施策による意識改革プログラムから実践参加プログラムへとレベルアップし、最終的には企業での博士人材の活躍を推進します。

本プログラムではこれらコンテンツのうち、セミナーなどのリアルタイム配信やオンデマンド提供、またマッチングイベントなどの共同開催、参加枠提供、相互乗り入れを積極的に推進していきます。

具体的に共有・協働可能なものとしては、

- Hi-System（博士と企業のための情報交換WEBサイト） ■J-window（博士のための進路相談窓口）
 - キャリアパス多様化支援セミナー（単回セミナー；理工系博士の研究職以外のキャリア紹介等）
 - キャリアマネジメントセミナー（前期月曜午後開講；企業の研究開発に対する考え方）
 - Advanced COSA（2日間集中；企業の研究開発の実際を知るための企業人によるセミナー）
 - 赤い糸会&緑の会（1日集中；企業人を招いての博士人材との直接マッチング）
 - 博士力実践インターンシップ（2か月以上；実際に企業での研究開発業務に携わる）
- などがあります。



キャリアマネジメントセミナー （企業の研究開発に対する考え方）

大学と企業での研究開発活動における考え方の違いや、企業研究人材として必要なマネジメント、プレゼンテーション、リーダーシップなど、実践的な内容を提供するとともに、企業人を招いての新規事業開発のお話なども聞くことができます。



Advanced COSA

（企業の研究開発の実際を知るための企業人によるセミナー）

現役の企業の研究部長／研究部長クラスの方に企業における研究開発の実際と、自身の研究者としての人生を語っていただく貴重な機会です。アカデミア研究と企業研究の違いや、企業における博士人材の活用や活躍ぶりなどもお話しいただきます。



キャリアパス多様化支援セミナー （博士のキャリア選択の多様性を知るセミナー）

知的財産、交渉学、起業等、専門教育とは異なる、理工系の技術者にとって必要な内容を様々な講義、演習によって学びます。これらのセミナーの中でDC・PDが自己分析を行い、キャリア選択の重要性を認識して将来の活躍の場を考える機会を提供する。



赤い糸会&緑の会

（博士研究者と企業の直接交流：マッチング）

博士研究者と企業が人数を絞って直接交流し、お互いの思いを直接づけあいます。企業からは新規テーマや必要とするスキルや博士人材像のプレゼン、博士研究者からは専門性やスキル、人物像まで含めたポスター発表でアピールします。その場でインターンシップの内定もあります。



企業からのプレゼン



博士からのポスタープレゼン



企業ブースでの交流

2-②東北大学

【イノベーション創出人材連携育成プログラム】



東北大学

TOHOKU
UNIVERSITY

TOHOKU UNIVERSITY

博士学生・ポスドクが身につけるべき最も重要な資質は、言うまでもなく研究の遂行能力です。そこには、発想力や論理力も含まれます。ここで意識しておきたいのは、博士としての人生を切り開いていこうとすると、必要とされる資質が他にもあるということです。それは、主に人と人との関わり合いに絡んでくるものです。

本プログラムでは、後者の資質の底上げを図ります。イノベーション創発塾では社会人基礎力、プロジェクトマネジメント力等を鍛えます。中長期インターンシップにより新たな人間関係を構築しながら、実践力を増強することも出来ます。キャリア支援では、各人が博士としてのキャリアをどう考えるかというスタートラインから、具体的な進路を決定するまでのプロセスを、専門のスタッフが精力的にサポートします。

ポスドク・博士学生・一部修士学生

高度イノベーション博士人財育成ユニット

イノベーション創発塾

社会人基礎力、プロジェクトマネジメント力、分野横断的ネットワーク、科学と社会の関係に関する問題意識

インターン推進

国内外企業・研究機関等での中長期インターンシップ
スキルアップ、ヒューマンネットワーク形成

キャリア支援

キャリアパス支援
キャリアデザイン、具体的進路選択
博士ジョブフェア

実践力を有する
博士人財

(国内外) 企業・研究機関等

飛躍を目指す博士人財のためのイノベーション創発塾

- 社会人として必須の能力を増強するための実践的教育プログラム。
- 専門の枠を超えた異分野間の交流を通じたネットワーク形成ができます。
ほぼ全研究科から学生が参加しています。
- 対話や討論を重視し、合宿やグループワークの場を設けています。

カリキュラム構成

戦略的キャリアデザイン

キャリア構築の時間軸にそった捉え方

人間理解とコミュニケーション力

自己理解と他者理解が不可分のものであることなどを理解

プロジェクトマネジメント

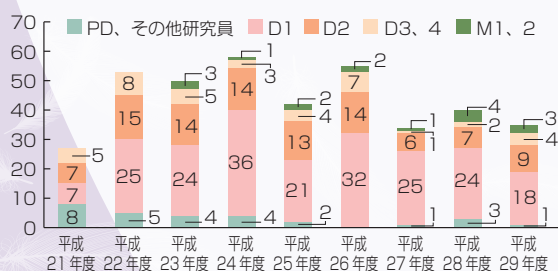
ゴールを達成するためのマネジメント

グループワーク（トランスサイエンス）

異なるフィールドに属する受講者が共に考えるプロセス



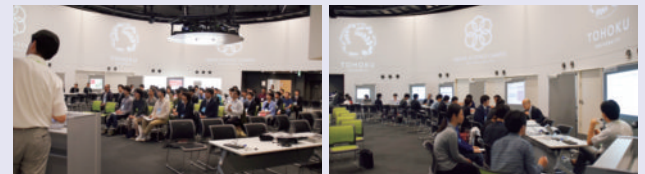
各年度の入塾生人数実績



博士としての人生をより充実したものにするための キャリア支援

◆中長期インターンシップの支援

- 国内外企業・研究機関にて1〜3ヶ月間
- 「インターンシップ交流会」での情報提供
- 指導教員の許可と受入先でのマッチング審査
- ES作成、面談等の支援 ○旅費等の支給は別途相談



◆企業・アカデミアとのマッチング機会の提供

- 「ジョブフェア」を年1回開催
- 企業等における博士へのニーズと業務の理解
- 研究内容を中心とした自己アピール
- 双方向の情報交換によるマッチングの推進



◆個別キャリア支援

- 個を重視したキャリアパス支援
- 進路相談
- 求人情報の提供
- ES添削、研究業績書添削、面接指導等



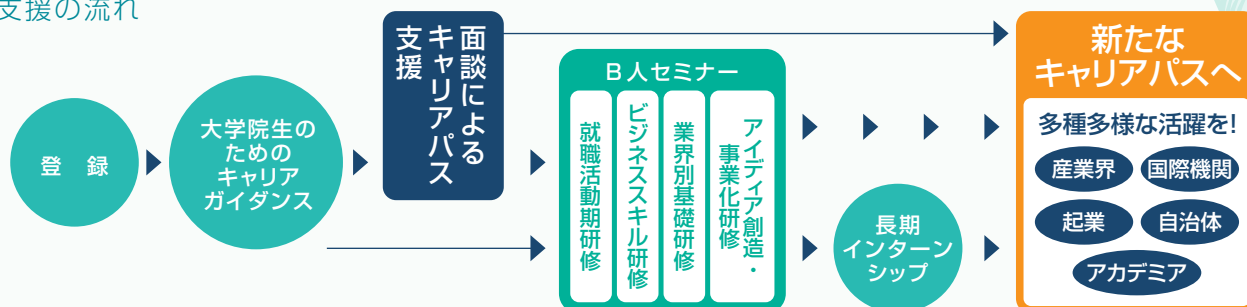
担当窓口 東北大学高度教養教育・学生支援機構

キャリア支援センター 高度イノベーション博士人財育成ユニット

E-mail: high-ca@grp.tohoku.ac.jp Tel: 022-795-3231

名古屋大学 社会貢献人材育成本部 ビジネス人材育成センターでは、ポストドクター・博士課程後期課程学生を中心とした若手研究者のキャリアパス支援（個人面談、B人セミナー、長期インターンシップ、企業情報の提供等）を実施しています。

支援の流れ



大学院生のためのキャリアガイダンス及び個人面談

毎月実施しているキャリアガイダンスの受講をお勧めしています（他大学からの参加可）。その後、希望者には個人面談によるキャリアパス支援を実施しています。

ビジネス人材育成センターでは、個人個人に応じた支援ができるよう、個人面談を重要視しています。面談やメール相談を繰り返し、キャリアプランを明確にしています。



長期インターンシップ

企業と大学がコミュニケーションを取り、協力して人材育成を行うプログラムで、就職や視野を広げるための実地研修です。単なる“体験”ではなく、社員と同様に実際の仕事に携わることで、実務的な知識や技術を学ぶことが出来、キャリアに活かすことができます。

インターンシップの期間や業界、研修内容について、個人の要望に近づけたインターンシップ実施を支援していきます。

企業と博士人材の交流会

●ポスターセッション

学会発表で同じ専門分野の研究者への説明には慣れている博士たちが、多様な分野の企業の方に、研究内容の発表を通じて、自身をアピールします。常日頃交流の少ない企業-博士間における“異業種交流”でもあります。

●交流セッション【他大学からの参加可】

- 参加企業各社による2分間のPRスピーチで、博士に求められる人材像や新たな業界を発見しましょう。
- 各企業ブース1回あたり20～30分間の企業説明・質疑応答を4～6回入替制で行います。
- 情報交換会は、話し足りなかった企業や話せなかった企業と交流を行う絶好の機会です。



B人セミナー

ポストドクター・大学院生であれば、どなたでも参加可能です。名古屋大学東山キャンパス内で開催します。博士の持っている力を自覚し、新たに習得し、その力を活用できる業界や分野についての情報を得ることが目的です。なお、セミナーの事前参加登録と併せて当センターへの登録が必要です。以下のカテゴリーを表示し開催されるので、自らの興味や必要性に応じて受講してください。

- I. 就職活動期研修 II. ビジネスクール研修
III. 業界別基礎研修 IV. アイデア創造・事業化研修



その他の支援

- メンターやOB訪問など、多彩な分野で活躍している方々の話を聞く機会もあります。
- セミナーのお知らせ等、これからのキャリアを考えるために役立つ情報を中心にメルマガを配信しています。（登録者限定）



■運営協議会事務局

北海道大学 人材育成本部 連携型博士研究人材育成推進室

〒060-0812 北海道札幌市北区北12条西7丁目
中央キャンパス総合研究棟1号館

TEL 011-706-2271 FAX 011-706-3584

E-mail : cofre@synfoster.hokudai.ac.jp URL : <http://cofre.synfoster.hokudai.ac.jp>

■各機関事務局



北海道大学
HOKKAIDO UNIVERSITY



次世代研究者育成担当（助教）

北海道大学 人材育成本部

連携型博士研究人材育成推進室

〒060-0812

北海道札幌市北区北12条西7丁目

中央キャンパス総合研究棟1号館

TEL 011-706-2271

FAX 011-706-3584

E-mail : cofre@synfoster.hokudai.ac.jp

URL : <http://cofre.synfoster.hokudai.ac.jp/>

総合イノベ人材育成担当（DC・PD）

北海道大学 人材育成本部

連携型博士研究人材育成推進室

〒060-0812

北海道札幌市北区北12条西7丁目

中央キャンパス総合研究棟1号館

TEL 011-706-3195

FAX 011-706-3584

E-mail : cofre@synfoster.hokudai.ac.jp

URL : <http://cofre.synfoster.hokudai.ac.jp/>



TOHOKU
UNIVERSITY

東北大学
TOHOKU UNIVERSITY



次世代研究者育成担当（助教）

東北大学学際科学フロンティア研究所

〒980-8578

宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉6-3

TEL 022-795-5755

FAX 022-795-5756

E-mail : conso@fris.tohoku.ac.jp

URL : <http://www.fris.tohoku.ac.jp>

総合イノベ人材育成担当（DC・PD）

東北大学高度教養教育・学生支援機構

キャリア支援センター

高度イノベーション博士人材育成ユニット

〒980-8579

宮城県仙台市青葉区荒巻字青葉6-6-11

TEL 022-795-3231

FAX 022-795-3232

E-mail : high-ca@grp.tohoku.ac.jp

URL : <http://www.career.ihe.tohoku.ac.jp/ilp>



名古屋大学
NAGOYA UNIVERSITY



次世代研究者育成担当（助教）

名古屋大学

高等研究院

〒464-8601

愛知県名古屋市千種区不老町1番地

TEL 052-788-6051

FAX 052-788-6151

E-mail : iar@adm.nagoya-u.ac.jp

URL : <http://www.iar.nagoya-u.ac.jp>

総合イノベ人材育成担当（DC・PD）

名古屋大学 社会貢献人材育成本部

ビジネス人材育成センター

〒464-8601

愛知県名古屋市千種区不老町1番地

TEL 052-747-6790

FAX 052-788-6002

E-mail : b-jinsupport@aip.nagoya-u.ac.jp

URL : <http://www.aip.nagoya-u.ac.jp/graduate/career/>